



## 2017 YILI PERFORMANS PROGRAMI

OCAK 2017







SUNUŞ.....	HATA! YER İŞARETİ TANIMLANMAMIŞ.
1. GENEL BİLGİLER.....	HATA! YER İŞARETİ TANIMLANMAMIŞ.
1-A. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR .....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
1.A.1 Üniversitenin Görevleri .....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
1.A.2 Rektör .....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
1.A.3 Üniversite Senatosu .....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
1.A.4 Üniversite Yönetim Kurulu .....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
1.A.5 Dekan .....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
1.A.6 Enstitü .....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
1.A.7 Yüksekokul.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
1.A.8 Genel Sekreter .....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
1-B. TEŞKİLAT YAPISI .....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
1.B.1 Organizasyon Yapısı .....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
1-C. FİZİKSEL KAYNAKLAR.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
1.C.1 Yerleşke ve Fiziksel Yapı Durumu .....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
1-D. İNSAN KAYNAKLARI .....	13
1.D.1 Akademik Personel .....	14
1.D.2 İdari Personel.....	16
1.D.3 Sözleşmeli İdari Personel.....	19
1.D.4 İşçiler.....	19
1.D.5 Öğrenci Sayıları.....	20
1.D.3 Öğrenci Sayıları .....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
2. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	21
2-A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER.....	21
2-B. İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ .....	21
2-C. PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER .....	22
2-D. İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI.....	110

## SUNUŞ

Bir ülkenin bilim ve teknoloji alanındaki gelişmişlik düzeyini, uluslararası saygınlığını ve toplumun refah düzeyini yükseltmede ihtiyaç duyulan insan kaynağını yetiştirmek için gerekli olan en önemli kurumlar üniversitelerdir. Üniversiteler aynı zamanda yenilikçi araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile ülkelerinin rekabetçi pozisyonlarını ve küresel değişime ayak uydurabilme konusundaki çevikliğini belirleyici konumdadırlar.



Uluslararası standartlarda gerçekleştirdiği eğitim-öğretim, araştırma ve uygulamalarıyla bölgesine, ülkesine ve insanlığa hizmetler sunan Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, 2016 yılı itibarı ile 1501 öğretim elemanı, 843 idari personeli, 43.842 öğrencisi, 19 fakültesi, 4 enstitüsü, 3 yüksekokulu, 14 meslek yüksekokulu ve 45 araştırma ve uygulama merkezi ile sürekli gelişen bir üniversitedir.

Doğal güzellikleri ve tarihi mirası ile bir turizm cenneti olarak tanınan Muğla ilinde bulunan Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, 1992 yılında gerçekleşen kuruluşundan bu yana attığı adımlarla oluşan çağdaş kampüsü ve modern eğitim-öğretim olanakları ile bir dünya üniversitesi olma yolundaki hedefine emin adımlarla ilerlemektedir.

Yenilikçi bir bakış açısı ile sürekli kendini geliştiren bir üniversite olmak, koyulan hedefler çerçevesinde gerçekleşen faaliyetlerin sağlıklı ve periyodik değerlendirmesinin yapılabilmesi ile mümkündür. Faaliyet raporları da bu amaca hizmet eden kurumsal çıktılardır. Kamu kaynaklarının daha etkin kullanılması ve hizmet kalitesinin yükseltilebilmesi hedefleri ancak faaliyet raporlarının değerlendirmeye alınması ile gerçekleştirilebilir. Faaliyet Raporumuz Üniversitedeki akademik ve idari tüm faaliyetleri kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır. Bu şekli ile kurumda gerçekleşen tüm faaliyetlerin ve çıktıların genel görüntüsünü sunmakta ve geçmiş senelerle karşılaştırma yapılabilmesine olanak tanımaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9. maddesi gereğince hesap verme sorumluluğu çerçevesinde objektif bir çalışmayla hazırlanmış olan “Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi 2017 yılı Performans Programı”nı değerli paydaşlarımızın ve tüm kamuoyunun bilgilerine saygıyla sunar, bu çalışmaların üniversite ve toplumumuza faydalı olması dileğiyle özverili çalışmalarından ve değerli katkılarından dolayı çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Prof. Dr. Mansur HARMANDAR  
Rektör

## 1. GENEL BİLGİLER

Muğla ilindeki ilk Yüksek Öğrenim birimi, 1975 yılında Ankara İktisadî ve Ticarî İlimler Akademisine bağlı olarak kurulmuş olan Muğla İşletmecilik Yüksekokulu'dur. Bu okul 1982 yılında Dokuz Eylül Üniversitesine bağlanmıştır. 1989 yılında ise Muğla Meslek Yüksekokulu kurulmuş ve eğitim öğretime başlamıştır.

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, 03 Temmuz 1992 tarihinde 3837 sayılı Kanun ile kurulmuş ve 10 Kasım 1992'de Kurucu Rektörünün atanması ile tüzel kişiliğine kavuşmuştur.

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, 1992 yılında kurulan üniversiteler arasında alt yapının nitel ve nicel gelişim açısından aynı dönemde kurulan diğer üniversitelere oranla çok daha hızlı gelişen bir yükseköğrenim kurumudur. Bunun temel nedeni eğitim gönüllülerinin Üniversitemize yaptıkları bağışlardır. Bunların başında Üniversitemizin hamisi Sayın Sıtkı Davut KOÇMAN gelmektedir. Rektörlük ve Rektörlüğe bağlı idari birimler Kötekli Kampüsünde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Üniversitenin kuruluşunda İktisadî ve İdarî Bilimler, Fen-Edebiyat, Teknik Eğitim ve Su Ürünleri Fakülteleri; Fen ve Sosyal Bilimler Enstitüleri; Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu yer almıştır.

Üniversitenin kurulmasıyla Muğla İşletmecilik Yüksekokulu, İktisadî ve İdarî Bilimler Fakültesine, Muğla Meslek Yüksekokulu da Üniversite Rektörlüğüne bağlı olarak eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürmüştür.

Muğla Üniversitesi ismi 31 Mayıs 2012 tarih ve 28309 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan kararla Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi olarak değişmiştir.

Üniversitede 2016 yılı sonu itibarı ile 19 Fakülte, 4 Enstitü, 3 Yüksekokul, 14 Meslek Yüksekokulu, 5 Bölüm Başkanlığı, 45 Araştırma ve Uygulama Merkezi bulunmaktadır. 254 bölüm/program, 89 ana bilim dalında 43.842 öğrenci, 1501 öğretim elemanı ve 843 idari personel ile eğitim-öğretim hizmeti verilmektedir.

### 1.A. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

#### 1.A.1. Üniversitenin Görevleri

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesi uyarınca; "Kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

a. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları, kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun, ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

b. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası, kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

f. Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

g. Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine, bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak, yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

h. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

i. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak olarak belirlenmiştir.

#### 1.A.2. Rektör

Günümüz yükseköğretim sistemi içinde üniversitedeki en üst düzeydeki yönetici ve atamaya yetkili amir rektördür. Rektör akademik ve idari konularda üniversitedeki tüm üst kurulların başkanlığını yapar. Rektörün görevleri;

a. Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

b. Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurul'a bilgi vermek,

c. Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,

d. Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,

e. Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Ayrıca üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel-idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

#### 1.A.3. Üniversite Senatosu

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en



az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır. Senato, üniversitenin akademik organı olup, aşağıdaki görevleri yapar:

- a. Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- b. Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- c. Rektörün onayından sonra Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- d. Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- e. Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- f. Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- g. Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek.

#### **1.A.4. Üniversite Yönetim Kurulu**

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- a. Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- b. Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- c. Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- d. Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak.

#### **1.A.5. Dekan**

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önerceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları:

- a. Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- b. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- c. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- d. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

#### **1.A.6. Enstitü**

Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur. Enstitü müdürü, rektör tarafından üç yıl için atanır. Enstitü müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

#### **1.A.7. Yüksekokul**

Yüksekokulların organları; yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur. Yüksekokul müdürü, rektör tarafından üç yıl için atanır. Yüksekokul müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

#### **1.A.8. Genel Sekreter**

Genel Sekreterlik, bir Genel Sekreter ile en çok iki Genel Sekreter Yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, üniversite İdari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.

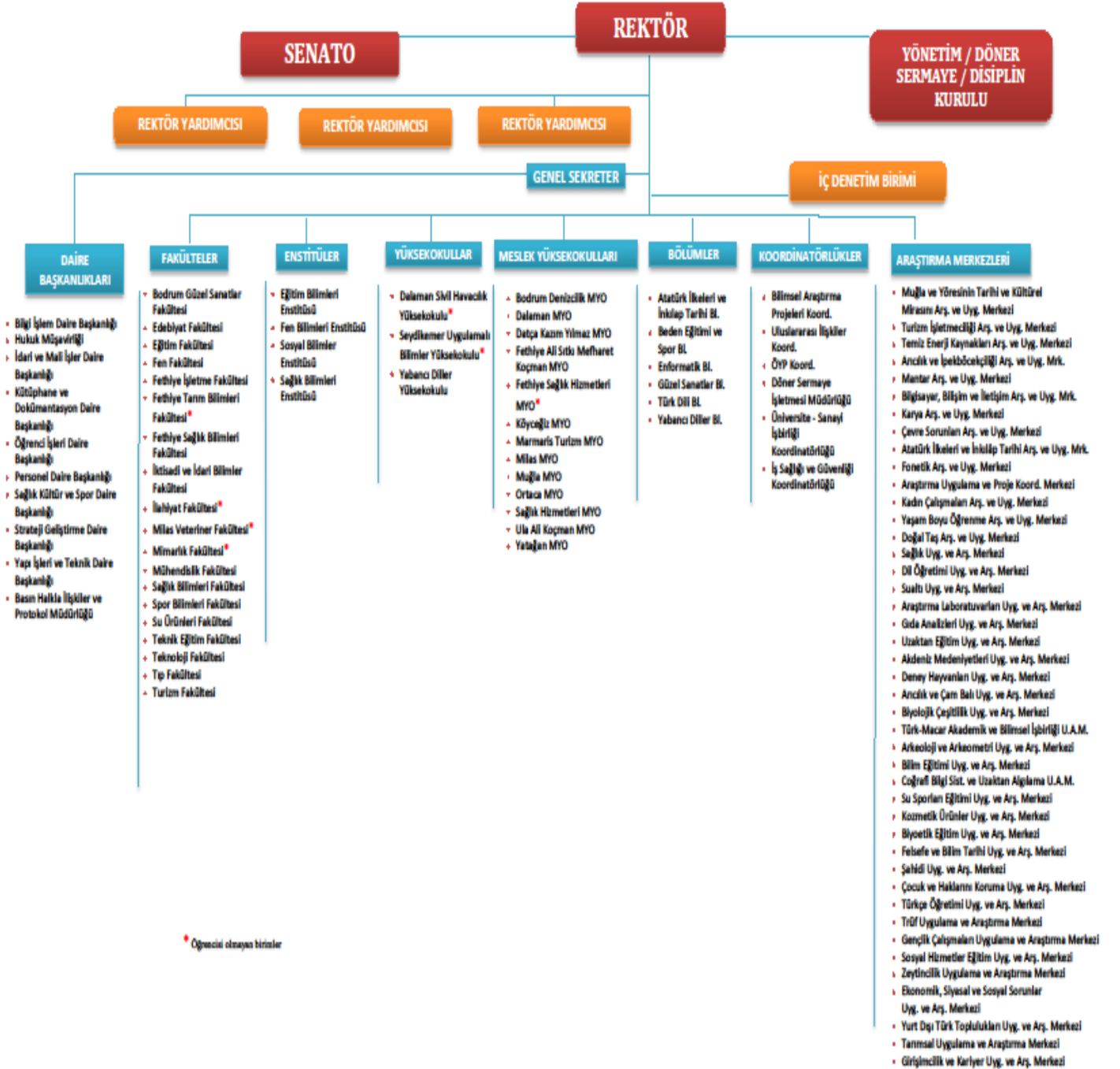
- a. Üniversite İdari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- b. Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- c. Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- d. Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,
- e. Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- f. Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- g. Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- h. Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

## **1.B. TEŞKİLAT YAPISI**

### **1.B.1. Organizasyon Yapısı**

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun "Yönetim Örgütleri" başlıklı 51. Maddesine göre Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesinin organizasyon şeması aşağıdaki gibidir.

## MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ TEŞKİLAT ŞEMASI





## 1.C. FİZİKSEL KAYNAKLAR

### 1.C.1. Yerleşke ve Fiziksel Yapı Durumu

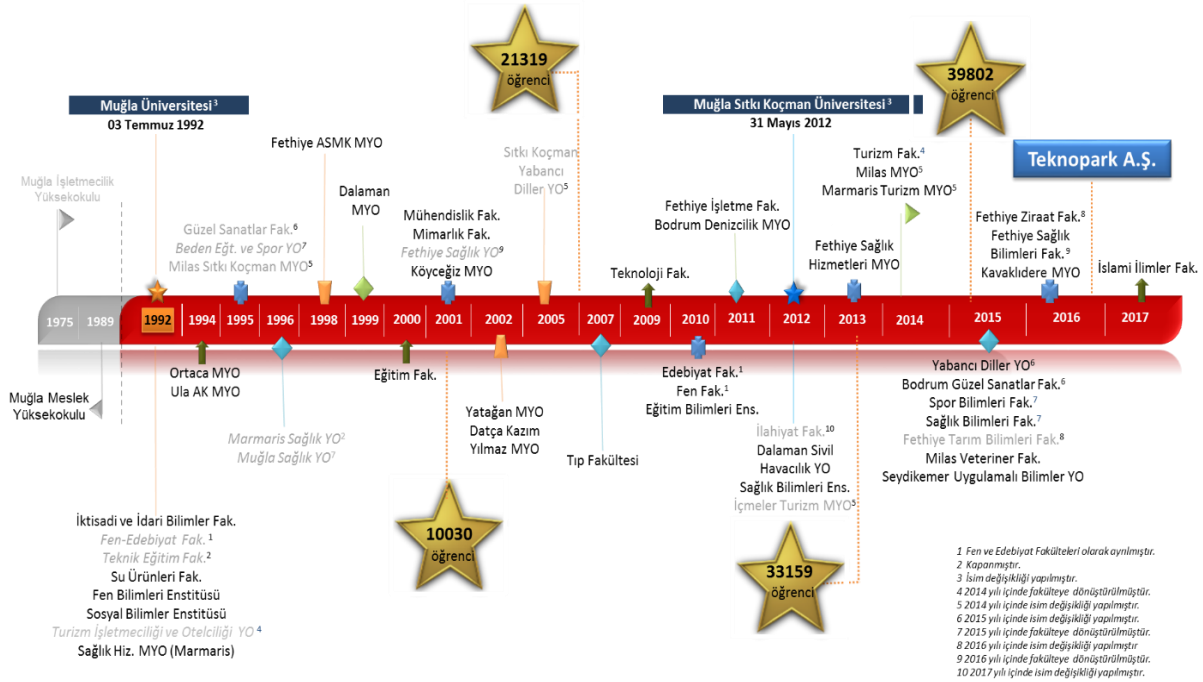
Üniversitemiz faaliyetlerine 1992 yılında Muğla il merkezine 6 km uzaklıktaki Köteklî mevkiinde bulunan merkez yerleşkede Dokuz Eylül Üniversitesinden devredilen 168.554 m<sup>2</sup>lik arazi üzerinde 4.200 m<sup>2</sup>lik kapalı alana sahip İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve Muğla il merkezinde bulunan Muğla Meslek Yüksekokulu ile başlamıştır.

Aralık 2016 tarihi itibariyle Merkez Yerleşkede toplam kapalı alan 200.154 m<sup>2</sup>, Menteşe’de ise, Tıp Fakültesi, Muğla Meslek Yüksekokulu, menteşe lojmanları, Konukevi ve diğer birimler olarak 37.538 m<sup>2</sup>lik bir kapalı alan bulunmaktadır.

Muğla Menteşe ve Merkez Yerleşkenin dışında diğer ilçelerde faal olarak büyümesini sürdürmekte olan Üniversitemizi, büyük ölçekte meslek yüksekokulları temsil etmektedir. İlçeler olarak mevcut kapalı alan büyüklüğü ise 63.286 m<sup>2</sup>dir.

Sağlık kampüsü toplam kapalı alanı 21.400 m<sup>2</sup>dir. Sağlık Bilimleri Fakültesinin İnşaatı yapımına 2016 yılı Temmuz ayında başlamıştır.

24 Ekim 2011 tarih ve 28094 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2011/2260 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Fethiye İşletme Fakültesi kurulmuş olup eğitim-öğretim hizmetlerinin verilebilmesi için fiziki mekânların oluşturulması gerekmektedir. 17.000m<sup>2</sup> kapalı alanlı 4 bloktan oluşan Fethiye İşletme Fakültesi binalarının 2 blokunun inşası Üniversite tarafından tamamlanmıştır. Binaların altyapı ve çevre işlerine 2016 yılında başlamıştır.



Grafik 1 Kuruluşundan günümüze Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi

Tablo 1. Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Fiziki Alan Durumu

Yeri	S.N.	Kullanımda Olan Binalar	Toplam Brüt Alanı (m2)
Menteşe	1	Tıp Fakültesi	4.185
Menteşe	2	Muğla Meslek Yüksekokulu	11.565
Menteşe	3	Muğla MYO Tur. Uyg. Bir.(Konukevi)	1.833
Menteşe	4	Stüdyo Tip Lojmanlar (20 adet)	1.852
Menteşe	5	Merkez Lojmanları (55 adet)	7.345
Menteşe	6	Merkezi Atölye+Matbaa	1.478
Menteşe	7	Muğla MYO Kapalı Spor Salonu ve Konukevi	9.280
Merkez Yerleşke	8	Fen Bilimleri Enstitüsü	434
Merkez Yerleşke	9	Sosyal Bilimler Enstitüsü	454
Merkez Yerleşke	10	Eğitim Bilimleri Enstitüsü	387
Merkez Yerleşke	11	Atatürk Kültür Merkezi	7.780
Merkez Yerleşke	12	Mefharet Koçman Sağlık Merkezi	900
Merkez Yerleşke	13	Gündüz Bakım Evi	1.320
Merkez Yerleşke	14	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı	463
Merkez Yerleşke	15	Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı	372
Merkez Yerleşke	16	Merk.Kütüphane + Bilgi İşl.D. Başkanlığı	6.950
Merkez Yerleşke	17	Sıtkı Koçman Öğrenci Sarayı	8.088
Merkez Yerleşke	18	Sıtkı Koçman Spor Tes.+ Yüzme Havuzu	11.660
Merkez Yerleşke	19	Spor Tesisleri Tribün	1.200
Merkez Yerleşke	20	Yapı İşl. Tek. Dai. Başk. + Isı merkezi	1.995
Merkez Yerleşke	21	Eğitim Fakültesi	11.582
Merkez Yerleşke	22	Eğitim Fakültesi (Sağlık Bil.Fak. Hariç)	2.525
Merkez Yerleşke	23	Fen Fakültesi (Karya Kapı Hariç)	7.561
Merkez Yerleşke	24	Fen Fakültesi Laboratuvarlar	8.055
Merkez Yerleşke	25	Fen Fakültesi Ek Bina	3.000
Merkez Yerleşke	26	Edebiyat Fakültesi (Karya Kapı Hariç)	7.560
Merkez Yerleşke	27	Fen ve Edebiyat Fakülteleri Amfi Binası	1.000
Merkez Yerleşke	28	İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	7.799
Merkez Yerleşke	29	İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Ek Bina	2.500
Merkez Yerleşke	30	Teknoloji Fakültesi + Atölye	7.159
Merkez Yerleşke	31	Spor Bilimleri Fakültesi	6.046
Merkez Yerleşke	32	Yabancı Diller YO	4.305
Merkez Yerleşke	33	Yabancı Diller YO Ek Bina	2.500
Merkez Yerleşke	34	Turizm İşl. ve Otelcilik Yüksekokulu	3.872
Merkez Yerleşke	35	Karya Kapı Öğrenci Kafeteryası (F.E.F)	1.428
Merkez Yerleşke	36	Mavi Çatı Öğrenci Kafeteryası	1.500
Merkez Yerleşke	37	Türkevi Öğrenci Kafeteryası	720
Merkez Yerleşke	38	Geçit Kafe Öğrenci Kafeteryası (F.E.F)	420
Merkez Yerleşke	39	Kötekli Lojmanları (23 adet)	2.225
Merkez Yerleşke	40	Vakıf Lojmanları (54 adet)	9.134
Merkez Yerleşke	41	Kötekli Spor Salonu + Taşıt garajı	3.700
Merkez Yerleşke	42	Mühendislik Fakültesi	12.591
Merkez Yerleşke	43	Araştırma Laboratuvarları Merkezi (A-C Blok)	8.013
Merkez Yerleşke	44	Araştırma Laboratuvarı Merkezi (B Blok)	9.000
Merkez Yerleşke	45	Rektörlük Binası	8.400
Merkez Yerleşke	46	Sağlık Bilimleri Fakültesi	2.176
Merkez Yerleşke	47	Su Ürünleri Fakültesi (Yeni Bina)	5.800
Merkez Yerleşke	48	Eğitim Fakültesi Güzel Sanatlar Bölümü Binası	4.650
Merkez Yerleşke	49	Kötekli 9 Daireli Lojman	1.350
Merkez Yerleşke	50	Kötekli Lojmanları (Residorm)	10.140
Merkez Yerleşke	51	Kapalı Tenis Kortları ve Ofis Binası	1.440

2017 Yılı Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Performans Programı

Sağlık Kampüsü	52	Tıp Fakültesi Morfoloji Binası	21.400
Bodrum	53	Güzel Sanatlar Fakültesi	494
Bodrum	54	Güzel Sanatlar Fakültesi	5.106
Bodrum	55	Şükran-Rauf Nasuhoğlu Araştırma Eğitim ve Kültür Merkezi	3.500
Bodrum	56	Yaşam Boyu Araştırma ve Uygulama Merkezi	367
Dalaman	57	Dalaman Meslek YO	2.071
Datça	58	Datça Kazım Yılmaz MYO	3.071
Datça	59	Datça Kazım Yılmaz MYO Lojmanları	1.440
Fethiye	60	Fethiye Sağlık YO	3.071
Fethiye	61	Fethiye Ali-Sıtkı-Mefharet Koçman MYO	3.547
Milas	62	Milas MYO	4.360
Milas	63	Milas MYO Öğr. Kafeteryası	656
Ortaca	64	Ortaca MYO	5.560
Marmaris	65	Sağlık Hizmetleri MYO	835
Köyceğiz	66	Köyceğiz MYO	1.320
Ula	67	Ula Ali Koçman MYO Ek Bina	500
Ula	68	Ula Ali Koçman MYO + Atölye	2.510
Marmaris	69	Marmaris Turizm MYO	830
Yatağan	70	Yatağan MYO	1.161
Milas	71	Milas MYO Atölye Binası	3.100
Marmaris	72	İçmeler Uygulamalı Turizm Eğitim Merkezi	11.787
Fethiye	73	Fethiye İşletme Fakültesi C-D Blok	8.000
<b>Toplam</b>			<b>322.378</b>

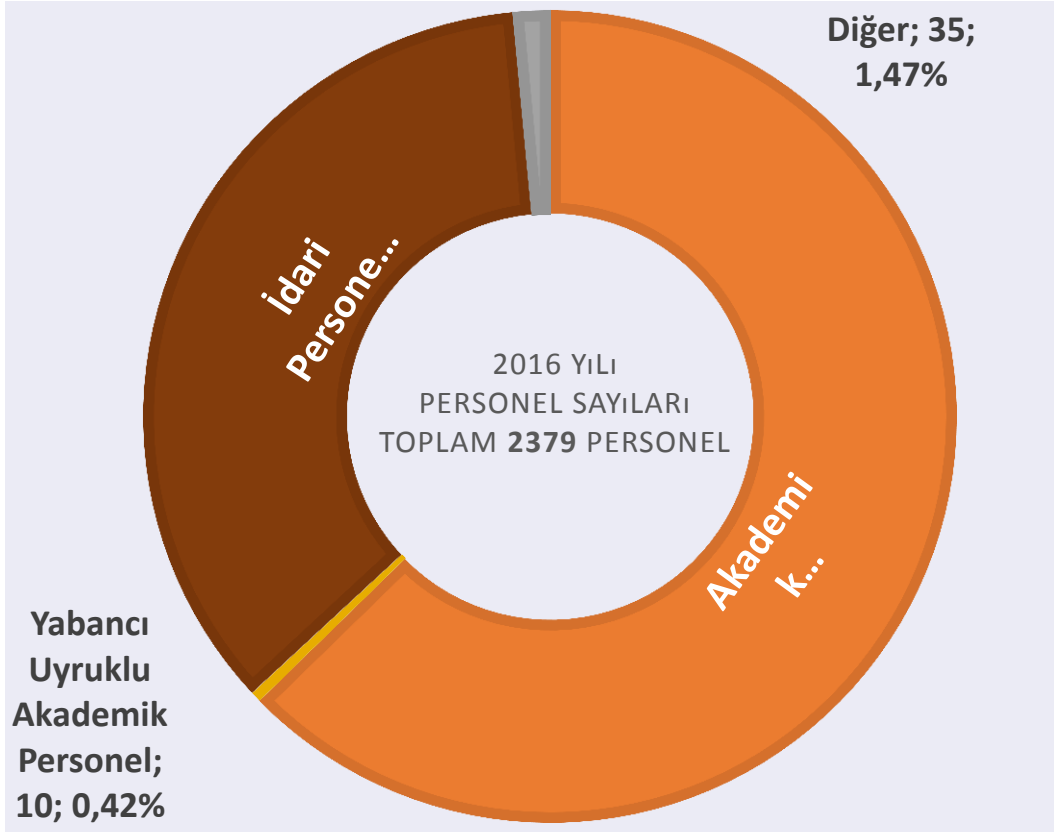
### 1.D. İnsan Kaynakları

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi'nde 2016 yılsonu itibarıyla 1491 akademik, 10 yabancı uyruklu akademik, 843 idari, 35 (14 sürekli, 21 geçici) işçi olmak üzere toplam 2379 personel bulunmaktadır.

**Tablo 2. Personel Sayıları**

Personel Sınıfı	2015	2016	Artış-Azalış Oranı (%)
Akademik Personel	1436	1491	%4,53 Artış
Yabancı Uyruklu Akademik Personel	10	10	-
İdari Personel	850	843	% 0,82 Azalış
Sürekli İşçi	15	14	% 6,66 Azalış
Geçici Personel (657/4-c)	23	21	% 8,69 Azalış
<b>Toplam</b>	<b>2334</b>	<b>2379</b>	<b>%1,93 Artış</b>

Kaynak: Personel Dairesi Başkanlığı



**Grafik 2** 2016 Yılı Personel Sayıları Dağılımı

### 1.D.1. Akademik Personel

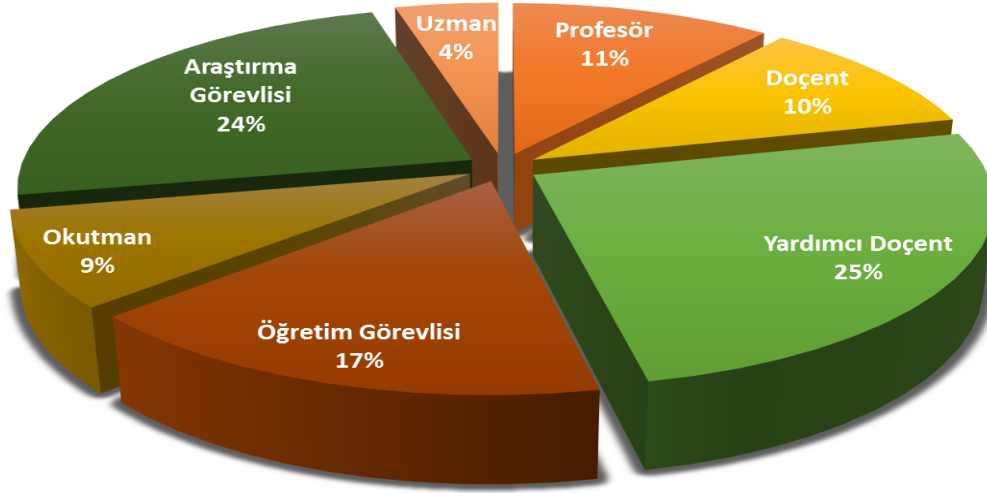
2016 yılsonu itibariyle akademik personel sayısının bir önceki yıla göre %4,53 artış gösterdiği gözlemlenmiştir. Yardımcı doçent ve okutman kadro sayılarında azalma gerçekleşirken, diğer kadro sayılarında artış olmuştur.

**Tablo 3. Akademik Personelin Unvana Göre Kadro Dağılımı**

Akademik Personel	2015	2016	Artış-Azalış Oranı %
Profesör	142	162	%14,08 Artış
Doçent	145	156	%7,58 Artış
Yardımcı Doçent	388	383	%1,28 Azalış
Öğretim Görevlisi	232	249	%7,32 Artış
Okutman	130	129	%0,76 Azalış
Araştırma Görevlisi	337	358	%6,23 Artış
Uzman	62	64	%3,22 Artış
<b>Toplam</b>	<b>1436</b>	<b>1501</b>	<b>%4,53 Artış</b>



Kaynak: Personel Dairesi Başkanlığı



**Grafik 3 2016 Yılı Akademik Kadro Dağılımı %**  
(Değerler en yakın yüzdeye yuvarlanmış biçimde sunulmuştur)

### AKADEMİK PERSONEL SAYISI (2010 - 2016)



**Grafik 4 Karşılaştırmalı Akademik Personel Sayıları (2010-2016)**

**Tablo 4. Akademik Personelin Görev Yerlerine Göre Dağılımı**

Birim	Profesör	Doçent	Yardımcı Doçent	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Okutman	Uzman	Toplam
Bodrum Denizcilik Meslek Yüksekokulu	1	2		3		1		7
Bodrum Güzel Sanatlar Fakültesi	3	4	13	1	4			25
Dalaman Meslek Yüksekokulu				13				13
Dalaman Sivil Havacılık Yüksekokulu		1			1			2
Datça Kazım Yılmaz Meslek Yüksekokulu			1	12				13
Edebiyat Fakültesi	25	12	44		41	2		124
Eğitim Bilimleri Enstitüsü					6			6
Eğitim Fakültesi	15	23	58	14	58	5		173
Fen Bilimleri Enstitüsü					30			30
Fen Fakültesi	32	21	34		13	10		110
Fethiye Ali Sıtkı Mefharet Koçman MYO	1	2	3	17		2	1	26
Fethiye İşletme Fakültesi		3	11		6			20

2017 Yılı Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Performans Programı

Birim	Profesör	Doçent	Yardımcı Doçent	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Okutman Uzman	Toplam
Fethiye Sağlık Bilimleri Fakültesi	2	7		8	8		25
Fethiye Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu		1		3			4
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	21	17	31	1	24		94
İslami İlimler Fakültesi		1			10		11
Köyceğiz Meslek Yüksekokulu		3		6		2 3	14
Marmaris Turizm Meslek Yüksekokulu				17		1 1	19
Milas Meslek Yüksekokulu		6		25		2	33
Mimarlık Fakültesi	1	1	2		10		14
Muğla Meslek Yüksekokulu		6		53		1 5	65
Mühendislik Fakültesi	11	8	30		23	7	79
Ortaca Meslek Yüksekokulu	2	1	8	16		1 1	29
Rektörlük				1		2 21	24
Rektörlük Birimleri						41	41
Sağlık Bilimleri Fakültesi	6	8	12	10	8		44
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu		1	6	12			19
Sosyal Bilimler Enstitüsü					18		18
Spor Bilimleri Fakültesi	2	13	9	7	7	1	39
Su Ürünleri Fakültesi	7	9	6		9	1	32
Teknik Eğitim Fakültesi				4			4
Teknoloji Fakültesi	6	5	10		9	1	31
Tıp Fakültesi	26	19	66		65	2	178
Turizm Fakültesi	1	5	8	1	8		23
Ula Ali Koçman Meslek Yüksekokulu		2	5	18		2 2	29
Yabancı Diller Yüksekokulu						74	74
Yatağan Meslek Yüksekokulu		1		7		1	9
<b>Toplam</b>	<b>162</b>	<b>156383</b>		<b>249</b>	<b>358</b>	<b>129 64</b>	<b>1501</b>

Kaynak: Personel Dairesi Başkanlığı

### 1.D.2. İdari Personel

2015 yılında 850 olan idari personel sayısı 2016 yılında %0,82 azalışla 843 olmuştur. İdari Personelin görev yeri itibariyle dağılımı Tablo 'da gösterilmektedir.

**Tablo 5. İdari Personel (Kadro Doluluk Oranına Göre)**

Hizmet Sınıfı	Kişi Sayısı
Genel İdare Hizmetler Sınıfı	597
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	42
Teknik Hizmetler Sınıfı	112
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2
Yardımcı Hizmetli Sınıfı	90
<b>Toplam</b>	<b>843</b>

Kaynak: Personel Dairesi Başkanlığı

**Tablo 6. İdari Personelin Görev Yerleri İtibariyle Dağılımı**

Görev Yeri	GİH	THS	YHS	SHS	AHS	Toplam
Genel Sekreterlik	37		5			42
Özel Kalem	7					7
Genel Evrak	3		1			4
İç Denetim Birimi	4					4

2017 Yılı Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Performans Programı

Görev Yeri	GİH	THS	YHS	SHS	AHS	Toplam
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	20	7	25			55
Mediko Sosyal Merkezi	1			12		13
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	7	6	1			14
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	49	6	5			60
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	11	7	2			20
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	18					18
Personel Daire Başkanlığı	17	2	1			20
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	20	1				21
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	7	52	1			60
Hukuk Müşavirliği	7			2		8
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	5		1			6
Basın Halkla İlişkiler ve Protokol Müdürlüğü	5	1				6
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi	7					7
Bodrum Güzel Sanatlar Fakültesi	6	1	3			10
Edebiyat Fakültesi	16		3			19
Eğitim Fakültesi	18		1			19
Fen Fakültesi	15	2	2			19
Fethiye İşletme Fakültesi	9	2	2			13
Fethiye Sağlık Bilimleri Fakültesi	13	2	1			16
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	15	1				16
İslami Bilimler Fakültesi	3					3
Mühendislik Fakültesi	10	1	2			13
Milas Veteriner Fakültesi	1	1	1			3
Mimarlık Fakültesi	2					2
Sağlık Bilimleri Fakültesi	8					8
Spor Bilimleri Fakültesi	11	1	3			15
Su Ürünleri Fakültesi	11	1	2	1		15
Teknik Eğitim Fakültesi	1		1			2
Teknoloji Fakültesi	8	3	1			12
Tıp Fakültesi	14	1	2	1		18
Turizm Fakültesi	10	1	2			13
Dalaman Sivil Havacılık Yüksekokulu		1				1
Seydikemer Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	1					1
Yabancı Diller Yüksekokulu	7		1			8
Bodrum Denizcilik Meslek Yüksekokulu	3					3
Dalaman Meslek Yüksekokulu	17		2			19
Datça Kazım Yılmaz Meslek Yüksekokulu	6	1	1			8
Fethiye Ali Sıtkı Mefharet Koçman Meslek Yüksekokulu	17			1		17
Fethiye Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1					1
Köyceğiz Meslek Yüksekokulu	10	1	2			13
Marmaris Turizm Meslek Yüksekokulu	6		1	1		8
Milas Meslek Yüksekokulu	25					25
Muğla Meslek Yüksekokulu	15	1	5			21
Ortaca Meslek Yüksekokulu	17	3	2			22
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	12					12
Ula Ali Koçman Meslek Yüksekokulu	14		2			16
Yatağan Meslek Yüksekokulu	10	2	3			15
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	4			1		5
Fen Bilimleri Enstitüsü	8					8
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	3					3
Sosyal Bilimler Enstitüsü	8		1			9
Üniversite Hastanesi Başmüdürlüğü	2			21		23
Enformatik Bölümü Başkanlığı	1	1				2

Görev Yeri	GİH	THS	YHS	SHS	AHS	Toplam
Güzel Sanatlar Bölümü Başkanlığı	1					1
Türk Dili Bölümü Başkanlığı			1			1
Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Koordinatörlüğü	1					1
Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü	4		1			5
İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü	1	1				2
Araştırma Laboratuvarları Uygulama ve Araştırma Merkezi	4					4
Çevre Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi	1	2		1		4
Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi	2					2
<b>Toplam</b>	<b>597</b>	<b>112</b>	<b>90</b>	<b>42</b>	<b>2</b>	<b>843</b>

\* GİH: Genel İdare Hizmetleri Sınıfı, THS: Teknik Hizmetler Sınıfı, SHS: Sağlık Hizmetleri Sınıfı, AHS: Avukatlık Hizmetleri Sınıfı, YHS: Yardımcı Hizmetler Sınıfı

Kaynak: Personel Dairesi Başkanlığı

**Tablo 7. Faaliyet Yılında Atanan İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı**

Hizmet Sınıfı	Açıktan	Nakil	İstisna*	Toplam
Genel İdare Hizmetleri	5	7	3	15
Sağlık Hizmetleri	1	5		6
Teknik Hizmetler	6	3		9
Yardımcı Hizmetler			5	5
<b>Toplam</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>35</b>

Kaynak: Personel Dairesi Başkanlığı

\*Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu, Özelleştirme, Özürlü Personel, Mahkeme Kararı vb.

**Tablo 8. Engelli Personel Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı**

Hizmet Sınıfı	Unvanı	Personel Sayısı	Engel Durumu/Derecesi
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	Bilgisayar İşletmeni	13	%40-60
	VKHİ	8	%40-60
	Memur	1	%40-60
Yardımcı Hizmetli Sınıfı	Aşçı	1	%40-60
	Hizmetli	2	%40-60
<b>Toplam</b>		<b>25</b>	

Kaynak: Personel Dairesi Başkanlığı

2016 yılı itibarıyla 843 idari personelin yaklaşık %3'ünü engelli personel oluşturmaktadır. Üniversitede Genel İdare Hizmetleri sınıfında 22 ve yardımcı hizmetler sınıfında 3 olmak üzere toplam 25 engelli personel bulunmaktadır.

**Tablo 9. İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı**

Yaş Aralığı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	19	84	132	140	360	108	843
Yüzde (%)	2,3	10	15,7	16,6	42,7	12,8	

Kaynak: Personel Dairesi Başkanlığı

İdari personel yaş itibarıyla gruplandırıldığında 41-50 yaş aralığının %42,70 ile en büyük paya sahip olduğu, 21-25 yaş aralığının %2,25 ile en düşük paya sahip olduğu görülmektedir.

**Tablo 10. İdari Personelin Hizmet Süresi**

Hizmet süresi	0-1 Yıl	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 Yıl ve Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	14	65	104	147	57	188	268	843
Yüzde (%)	1,7	7,7	12,3	17,4	6,8	22,3	31,8	

Kaynak: Personel Dairesi Başkanlığı

İdari personel hizmet sürelerine göre değerlendirildiğinde 21 yıl ve üzeri hizmet aralığında olan personelin %31,79 ile büyük bir çoğunluğu oluşturduğu görülmektedir. %1,66 ile 0-1 hizmet süresi aralığı en düşük paya sahiptir.

**Tablo 11. İdari Personelin Eğitim Durumu**

Eğitim Düzeyi	İlköğretim	Lise	Önlisans	Lisans	Y.Lisans	Doktora
Kişi Sayısı	80	137	144	419	62	1
Yüzde (%)	9,5	16,3	17,1	49,7	7,4	0,1

Kaynak: Personel Dairesi Başkanlığı

Üniversitede görev yapan 843 idari personelin eğitim düzeylerinde en büyük payın %49,71 ile lisans düzeyinde olduğu görülmektedir. 62 yüksek lisans ve 1 doktora olmak üzere Lisansüstü eğitim seviyesinde 63 idari personelimiz bulunmaktadır.

**Tablo 12. Ayrılan Personel Sayısı**

2015			2016		
Emekli	Diğer	Toplam	Emekli	Diğer	Toplam
8	8	16	12	30	42

Kaynak: Personel Dairesi Başkanlığı

2016 yılında 12 personel emekli olarak, 30 personelde diğer sebeplerden Üniversiteden ayrılmıştır. 2015 yılında Üniversiteden ayrılan personel sayısı 16 olarak gerçekleşmiştir.

### 1.D.3. Sözleşmeli İdari Personel

Özelleştirme uygulamaları sonucunda iş sözleşmeleri sona eren işçilerin kamu kurum ve kuruluşlarda geçici personel statüsünde istihdam edilmesine ilişkin esaslar gereğince 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4. Maddesinin C fıkrası kapsamında Üniversitede 20 kişi sözleşmeli personel statüsünde istihdam edilmiştir. 1 sözleşmeli personel de Bodrum Güzel Sanatlar Fakültesinde Canlı Model olarak görev yapmaktadır.

**Tablo 13. Sözleşmeli Personelin Birimlere Dağılımı**

Çalıştığı Birim	Kişi Sayısı
Bodrum Güzel Sanatlar Fakültesi	2
Edebiyat Fakültesi	2
Fen Fakültesi	1
Hukuk Müşavirliği	1
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	2
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1
Köyceğiz Meslek Yüksekokulu	1
Milas Meslek Yüksekokulu	2
Mühendislik Fakültesi	1
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	1
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	1
Su Ürünleri Fakültesi	1
Tıp Fakültesi	2
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	3
<b>Toplam</b>	<b>21</b>

Kaynak: Personel Dairesi Başkanlığı

### 1.D.4. İşçiler

6360 Sayılı Kanunun geçici 1. Maddesinin 9. fıkrası gereğince kapatılan Belediyelerden Üniversitemize 14 işçi statüsünde personel aktarılmıştır.

**Tablo 14. İşçilerin Birimlere Dağılımı**

Çalıştığı Birim	Kişi Sayısı
Marmaris Turizm Meslek Yüksekokulu	10
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	1
Edebiyat Fakültesi	1
Köyceğiz Meslek Yüksekokulu	1
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1
<b>Toplam</b>	<b>14</b>

Kaynak: Personel Dairesi Başkanlığı

### 1.D.5. Öğrenci Sayıları

**Tablo 15. ÖSYM Tarafından Yerleştirilen ve Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı**

Birimler	2015-2016 (31.12.2015)			
	Kontenjan	Sınav Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı %
Fakülteler	4.253	4.386	-	103,1
Yüksekokullar	150	153	-	102
Meslek Yüksekokulları	4.685	4.704	-	100,4
<b>Genel Toplam</b>	<b>9.088</b>	<b>9.243</b>	<b>-</b>	<b>101,7</b>

Birimler	2016-2017			
	Kontenjan	Sınav sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı %
Fakülteler	4.813	4.747	66	99
Yüksekokullar	154	154		100
Meslek Yüksekokulları	5.412	5.142	270	95
<b>Genel Toplam</b>	<b>10.379</b>	<b>10.043</b>	<b>336</b>	<b>97</b>

Kaynak: Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı

2015-2016 eğitim-öğretim yılında ÖSYM tarafından belirlenen kontenjan sayısı 9.088 olup, boş kalan kontenjan olmamakla beraber ilgili eğitim-öğretim yılında yerleşen öğrenci sayısı 9.243'tür.

2016-2017 eğitim-öğretim yılında kontenjan sayısı 10.379 olarak belirlenmiştir. Bu kontenjanın %97'si doludur.

**Tablo 16. Yeni Kayıt Öğrenci Sayısı**

Birimler	2015-2016											
	I. Öğretim			II. Öğretim			Uzaktan Eğitim			Toplam		
	K	E	Top.	K	E	Top.	K	E	Top.	Kız	Erkek	Toplam
Enstitüler	292	393	685	16	74	90	11	83	94	319	550	<b>869</b>
Fakülteler	1.728	1.527	3.255	459	672	1.131				2.187	2.199	<b>4.386</b>
Yüksekokullar	67	86	153							67	86	<b>153</b>
Meslek YO	1.094	1.692	2.786	595	1.259	1.854	14	50	64	1.703	3.001	<b>4.704</b>
<b>Toplam</b>	<b>3.181</b>	<b>3.698</b>	<b>6.879</b>	<b>1.070</b>	<b>2.005</b>	<b>3.075</b>	<b>25</b>	<b>133</b>	<b>158</b>	<b>4.276</b>	<b>5.836</b>	<b>10.112</b>

Birimler	2016-2017 (31.12.2016)											
	I. Öğretim			II. Öğretim			Uzaktan Eğitim			Toplam		
	K	E	Top.	K	E	Top.	K	E	Top.	Kız	Erkek	Toplam
Enstitüler	277	294	571	26	120	146	10	64	74	313	478	<b>791</b>
Fakülteler	1.880	1.679	3.559	491	697	1.188				2371	2376	<b>4.747</b>
Yüksekokullar	85	69	154							85	69	<b>154</b>
Meslek YO	1.283	1.700	2.983	724	1.366	2.090	15	54	69	2.022	3.120	<b>5.142</b>
<b>Toplam</b>	<b>3.525</b>	<b>3.742</b>	<b>7.267</b>	<b>1.241</b>	<b>2.183</b>	<b>3.424</b>	<b>25</b>	<b>118</b>	<b>143</b>	<b>4.791</b>	<b>6.043</b>	<b>10.834</b>

Kaynak: Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı

2015-2016 Eğitim-Öğretim yılında yeni kayıt yaptıran öğrenci sayılarının %46,52'sini meslek yüksekokulları, %43,37'sini fakülteler, %1,51'ini yüksekokullar ve %8,60'ını enstitüler oluşturmuştur.

2016-2017 Eğitim-Öğretim yılında yeni kayıt yaptıran öğrenci sayılarının %47,46'sını meslek yüksekokulları, %43,82'ini fakülteler, %1,42'sini yüksekokullar ve %7,30'unu enstitüler oluşturmuştur.

Her iki döneme bakıldığında yeni kayıt yaptıran öğrencilerde enstitüler düzeyinde azalma olduğu, meslek yüksekokulları, yüksekokullar ve fakültelerde artış olduğu gözlemlenmektedir.

Toplam yeni kayıt yaptıran öğrenci sayısına bakıldığında 2016-2017 Eğitim-Öğretim yılında yeni kayıt yaptıran öğrenci sayısının bir önceki döneme göre %7,14 oranında arttığı görülmektedir.

## 2. PERFORMANS BİLGİLERİ

### 2-A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

- Öğrenci Merkezilik
- Bölgenin problemlerine duyarlılık
- Ayrımsız ve ayrıcalıksız yönetim
- Akademik özgürlük
- Toplumsal Sorumluluk
- Çevre bilinci ( çevreye duyarlılık)
- Sürekli Gelişme (Gelişime ve Yeniliklere açık)

### 2-B. İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

2014-2018 dönemini kapsayan ikinci kurumsal stratejik planda belirlenen Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi misyon ve vizyonu aşağıdaki şekilde ifade edilmektedir.

#### Misyon

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesinin misyonu; evrensel bilgi birikimine katkı sağlayan, yenilikçi araştırmalar yapan ve topluma hizmet üreten bilim insanlarının rehberliğinde gerçekleştirdiği eğitim-öğretimle ulusal ve uluslararası alanlarda aranan seçkin mezunlar yetiştirmektir.

#### Vizyon

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesinin vizyonu; uluslararası standartlarda gerçekleştirdiği eğitim-öğretim, araştırma ve uygulamalarıyla insanlığa hizmetler sunan, bu hizmetlerin toplumsal refaha dönüştürülmesine öncülük eden bir dünya üniversitesi olmaktır.

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi 2014-2018 Dönemi Stratejik Planı, belirlenen Misyon ve Vizyon çerçevesinde 6 temel amaç ekseninde biçimlendirilmiştir. Stratejik Plan toplam 21 hedef içermektedir.

Tablo 17. İdarenin Stratejik Amaç ve Hedefleri

<b>STRATEJİK AMAÇ 1: KURUMSAL YÖNETİM ALTYAPISINI GELİŞTİRMEK</b>
HEDEF 1.1 Kalite Geliştirme ve Kurumsallaşma Çalışmalarının İlerletilmesi
HEDEF 1.2 Bilgi Sistem ve Teknolojileri Alt Yapısının Güçlendirilmesi
HEDEF 1.3 Kurumsal İletişim/Tanıtım ve İlişkiler Sisteminin Kurulması
<b>STRATEJİK AMAÇ 2 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜNİVERSİTE İÇİN ÖZ KAYNAKLARIN GELİŞTİRİLMESİ</b>
HEDEF 2.1 Mali Kaynakları Yönetim ve Geliştirme Sisteminin Oluşturulması
HEDEF 2.2 Öz Kaynakların Geliştirilmesine Yönelik Altyapının ve Teşvik Sistemlerinin Geliştirilmesi
HEDEF 2.3 Gelir Sağlayıcı Faaliyetlerin Arttırılması

<b>STRATEJİK AMAÇ 3 ULUSLARARASI PERSPEKTİFİN GELİŞTİRİLMESİ</b>
HEDEF 3.1 Uluslararası Öğrenci/Personel Hareketliliğinin Geliştirilmesi
HEDEF 3.2 Akademik Faaliyetlerin Uluslararasılaşması
HEDEF 3.3 Uluslararası Tanıtım Faaliyetlerinin Geliştirilmesi
<b>STRATEJİK AMAÇ 4 EĞİTİM-ÖĞRETİM SÜREÇLERİNİN MODERNİZASYONU VE ÇEŞİTLENDİRİLMESİ</b>
HEDEF 4.1 Yükseköğretim Programlarının Etkinliğinin ve Niteliğinin Artırılması
HEDEF 4.2 Eğitim-Öğretim Yöntemlerinin ve Müfredat Etkinliğinin Artırılması
HEDEF 4.3 Akademik Personelin Nitelik Ve Nicelik Olarak Geliştirilmesi
HEDEF 4.4 Öğrenci Niteliğinin Arttırılması
HEDEF 4.5 Kütüphane Sisteminin Geliştirilmesi Ve Kaynakların Zenginleştirilmesi
<b>STRATEJİK AMAÇ 5 EĞİTİM-ÖĞRETİM SÜREÇLERİNİN MODERNİZASYONU VE ÇEŞİTLENDİRİLMESİ</b>
HEDEF 5.1 Bilimsel Araştırma-Yayın Teşvik Sisteminin ve Olanakların Geliştirilmesi
HEDEF 5.2 AR-GE Konusunda Stratejik İşbirliklerinin Geliştirilmesi
HEDEF 5.3 Üniversitenin Yenilikçilik ve Girişimcilik Ekseninde Geliştirilmesi
HEDEF 5.4 Araştırma ve Projelerin Toplumsal Hizmet Boyutunun Geliştirilmesi
<b>STRATEJİK AMAÇ 6 ÇAĞDAŞ KAMPÜS GELİŞİMİNİ SÜRDÜRMEK</b>
HEDEF 6.1 Sağlık Kampüsünün Hayata Geçirilmesi
HEDEF 6.2 Gelişim İçin İhtiyaç Duyulan Fiziki Mekanların Planlanıp İnşa Edilmesi
HEDEF 6.3 Kampüste Yaşamın İyileştirilmesi

## 2.C. PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER



**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

<b>Amaç</b>	KURUMSAL YÖNETİM ALTYAPISINI GELİŞTİRMEK (27)
<b>Hedef</b>	Kalite Geliştirme ve Kurumsallaşma Çalışmalarının İlerletilmesi (10)

<b>Performans Hedefi</b>	<b>1.1 Kalite Geliştirme ve Kurumsallaşma Çalışmalarının İlerletilmesi (10)</b>
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	1-Eğitim Yönetimi Organizasyonunda görev alan kişi sayısı	Sayı	0	0	12
2	2-Eğitim Yönetimi Organizasyonunun altyapı eksikliklerinin giderilme oranı	Yüzde	0	0	50
3	1.1.1.1-Kurumsal eğitim için tahsis edilen bütçenin toplam bütçe içindeki payı	Yüzde	0	0	0
4	1.1.1.2-Personel memnuniyet oranları	Oran	75	80	85
5	1.1.1.3-Kurumsal eğitim program sayısı	Sayı	4	8	12
6	1.1.1.4-Eğitim programlarına katılan personel sayısı	Sayı	600	1.200	1.500
7	1.1.2.1-Kurumsal Yönetim Konusunda alınan eğitim sayısı	Sayı	1	1	1
8	1.1.2.2-Kurumsal Yönetim Farkındalık Düzeyi (anket)	Yüzde	65	70	75
9	1.1.6.1-Faaliyet gösteren sürekli iyileştirme ekip sayısı	Sayı	4	8	12
10	1.1.6.2-Sürekli iyileştirme proje sayısı	Sayı	8	16	24
11	1.1.6.3-İyileştirme gerçekleşen konu/alan sayısı	Sayı	4	8	12
12	1.1.8.1-Akademik Personel Minimum Memnuniyet Düzeyi	Yüzde	65	70	75
13	1.1.8.2-İdari Personel Minimum Memnuniyet Düzeyi	Yüzde	65	70	75
14	1.1.9.1-Öğrenci Minimum Genel Memnuniyet Düzeyi	Yüzde	60	65	70

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Akademik ve idari personele verilen kurumsal eğitimlerin programlarının sayısının ve etkinliğinin bütçe tahsis edilerek artırılması	173.644	0	173.644
2 Senato ve yönetim kurulu gibi üst yönetim kurullarında çalışan personelin her sene en az bir seminer/brifing türü oturum ile kurumsal yönetim ilkeleri farkındalığının artırılması	5.788	0	5.788
3 2014 yılı ortası itibarı ile Kurumsal Öz Değerlendirme çalışmasının tamamlanması	34.729	0	34.729
4 2015 yılı sonuna kadar kurumsal performans yönetim /değerlendirme sisteminin yapılandırılıp hayata geçirilmesi	5.788	0	5.788
5 2015 yılı sonuna kadar idari personele yönelik ödül/teşvik sisteminin sürekli iyileştirme sistemini destekleyecek şekilde geliştirilmesi	27.783	0	27.783
6 2015 yılı sonuna kadar Sürekli İyileştirme Ekiblerinin kurulması	0	0	0
7 2015 yılı sonuna kadar Avrupa Üniversiteler Birliği Kurumsal Değerlendirme Programına Başvurulması (Dış Değerlendirme)	0	0	0
8 Akademik ve İdari Personel Memnuniyet Düzeylerinin Ölçülerek Dönem Sonuna kadar en az %80 olacak şekilde Artırılması	0	0	0
9 Öğrenci Genel Memnuniyet Düzeylerinin ölçülerek dönem sonuna kadar en az %80 olacak şekilde artırılması	0	0	0
10 İç Denetim Mekanizmasının Kurumsal Öz değerlendirme ile Bütünleştirilmesi	0	0	0
<b>Genel Toplam</b>	<b>247.732</b>	<b>0</b>	<b>247.732</b>

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

<b>Amaç</b>	KURUMSAL YÖNETİM ALTYAPISINI GELİŞTİRMEK (27)
<b>Hedef</b>	Bilgi Sistem ve Teknolojileri Alt Yapısının Güçlendirilmesi (5)

<b>Performans Hedefi</b>	<b>1.2.Bilgi Sistem ve Teknolojileri Alt Yapısının Güçlendirilmesi (5)</b>

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	1.2.1.1-Birbiri ile veri paylaşabilen kurumsal sistem sayısı	Sayı	4	5	6
2	1.2.1.2-Bütünleşik Veri Yönetim Sistemi ile Çözümlemeyen veri ihtiyacı durumları yüzdesi (dış kurumlar veri talepleri)	Yüzde	30	20	15
3	1.2.1.3-Bütünleşik veri yönetim sistemi kullanıcı memnuniyet düzeyleri	Yüzde	70	75	80
4	1.2.2.1-Mobil cihazlarda kullanılabilen uygulama/hizmet sayısı	Sayı	5	6	7
5	1.2.3.2-Akademik Personel İnternet Erişim Hızı Memnuniyet Düzeyleri	Yüzde	75	75	75
6	1.2.4.1-Veri yönetimi konusunda eğitim alan web yöneticisi yüzdesi	Yüzde	50	70	80
7	1.2.4.2-Güncel olmayan kurumsal web sayfaları oranı	Yüzde	5	5	5
8	1.2.5.1-Personel Memnuniyet Düzeyi	Yüzde	75	75	80
9	1.2.5.2-Öğrenci Memnuniyet Düzeyi	Yüzde	75	75	80

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Bütünleşik Veri Yönetim Sisteminin Tüm İhtiyaçlara Yanıt Verecek Şekilde Hayata Geçirilmesi	115.763	0	115.763
2 Öğrenci hizmetleri ve iletişimde mobil teknolojilerin kullanılması	0	0	0
3 2015 yılı sonuna kadar İnternet erişim hızının Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinde Görsel ve İşitsel medya kullanımına imkan verecek şekilde artırılması ve gereken düzenlemelerin yapılması	0	0	0
4 2014 yılı sonuna kadar Kurumsal Web Siteleri Ortak Yönetim ve Güncelleme Sisteminin Kurulması	2.315	0	2.315
5 Bilgi işlem dairesi hizmetleri genel yeterliliğinin artırılması	1.158	0	1.158
<b>Genel Toplam</b>	<b>119.236</b>	<b>0</b>	<b>119.236</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

<b>Amaç</b>	KURUMSAL YÖNETİM ALTYAPISINI GELİŞTİRMEK (27)
<b>Hedef</b>	Kurumsal İletişim/Tanıtım ve İlişkiler Sisteminin Kurulması (12)

<b>Performans Hedefi</b>	<b>1.3. Kurumsal İletişim/Tanıtım ve İlişkiler Sisteminin Kurulması (12)</b>
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	1.3.2.1-Ayrılan kaynağın öz gelirlere oranı	Oran	1	1	1
2	1.3.3.2-Sosyal medya üzerinden gerçekleştirilen etkinlik sayısı	Sayı	1	2	3
3	1.3.6.1-Sportif Etkinlik Sayısı	Sayı	2	3	4
4	1.3.6.2-Kültürel Etkinlik Sayısı	Sayı	2	3	4
5	1.3.6.3-Sosyal Etkinlik Sayısı	Sayı	2	3	4
6	1.3.8.1-Dijital ortamdaki materyal çeşidi	Sayı	4	4	4
7	1.3.9.1-Sürümdeki tanıtım materyallerindeki farklı yabancı dil sayısı	Sayı	7	8	9

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	2014 yılı sonuna kadar Üniversite Tanıtım Ekibinin kurulması ve geliştirilmesi	0	0	0
2	Tanıtım için Öz Kaynaklardan Bütçe Tahsis Edilmesi	0	0	0
3	Kurumsal Medya ve İletişim Politikasının Sosyal Medya'yı İçerecek Şekilde Gözden Geçirilmesi, ve Sosyal Medya Etkinliğinin Artırılması	0	0	0
4	Üniversiteye Ait Eğitim-Öğretim Ve İletişim Hedeflerine Hizmet Veren Bir İnternet Radyo Kanalının Faaliyete Geçirilmesi	11.576	0	11.576
5	Üniversiteye Ait Eğitim-Öğretim Ve İletişim Hedeflerine Hizmet Veren Bir İnternet TV Kanalının Faaliyete Geçirilmesi	34.729	0	34.729
6	Kurum İçi İletişimi Ve Kurum Kültürünü Geliştirmek Adına Çalışanlar İçin Sosyal ve Kültürel Etkinliklerin Sayılarının Artırılması	18.522	0	18.522
7	2014 yılı sonuna kadar Üniversitemizin Ulusal alanda tanıtımına yönelik e-katalog kitapçık, broşür türü basılı yayınlarının erişilebilirlik kriterini de içerecek şekilde gözden geçirilmesi ve yenilenmesi.	11.576	0	11.576
8	Üniversitemizin Ulusal ve Uluslararası alanda tanıtımına yönelik olan dijital materyalin çeşitlendirilmesi	5.788	0	5.788
9	2018 sonuna kadar Üniversitemizin Uluslararası alanda tanıtımına yönelik materyalinin en az 5 farklı dilde basılıyor olması	0	0	0
10	2018 sonuna kadar aday öğrencilere yönelik tanıtım günleri, fuar ve benzeri diğer etkinliklerin sayısının ve etkinliğinin %100 artırılması	231.525	0	231.525
11	2015 sonuna kadar mezunlarla ilişkiler yönetimi sisteminin (veri tabanı, mezunlar derneği, mezunlarla iletişim öğelerini içerecek şekilde) kurulması	4.631	0	4.631
12	2015 sonuna kadar Üniversitemizin tanıtım filminin güncellenmesi	0	0	0
<b>Genel Toplam</b>		<b>318.347</b>	<b>0</b>	<b>318.347</b>

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

<b>Amaç</b>	SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜNİVERSİTE İÇİN ÖZ KAYNAKLARIN GELİŞTİRİLMESİ (16)
<b>Hedef</b>	Mali Kaynakları Yönetim ve Geliştirme Sisteminin Oluşturulması (5)

<b>Performans Hedefi</b>	<b>2.1. Mali Kaynakları Yönetim ve Geliştirme Sisteminin Oluşturulması (5)</b>

<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>Ölçü Birim</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
1	2.1.4.1-Mali Kaynak (öz gelirler) Artış Oranı	Oran	0	0	10

<b>Faaliyetler</b>		<b>Kaynak İhtiyacı</b>		
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	2014 yılı sonuna kadar Mali Kaynakları Geliştirme Kurulu İnsan Kaynağının Plan ve Hazırlıklarının Tamamlanması	0	0	0
2	2015 yılı içinde Mali Kaynakları Geliştirme Kurulu'nun çalışma prensipleri ve görev tanımlarının belirlenmesi	0	0	0
3	2015 yılı içinde Mali Kaynakları Geliştirme Kurulu'nun faaliyete geçirilmesi	5.788	0	5.788
4	Mali Kaynak Geliştirme Kurulu Faaliyetleri Sonucu Mali Kaynaklardaki Artış	0	0	0
<b>Genel Toplam</b>		<b>5.788</b>	<b>0</b>	<b>5.788</b>

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

<b>Amaç</b>	SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜNİVERSİTE İÇİN ÖZ KAYNAKLARIN GELİŞTİRİLMESİ (16)
<b>Hedef</b>	Öz Kaynakların Geliştirilmesine Yönelik Altyapının Ve Teşvik Sistemlerinin Geliştirilmesi (6)

<b>Performans Hedefi</b>	<b>2.2. Öz Kaynakların Geliştirilmesine Yönelik Altyapın Ve Teşvik Sistemlerinin Geliştirilmesi (6)</b>
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	2.2.2.1-Düzenlenen Seminer Sayısı	Sayı	5	6	7
2	2.2.2.2-Dış fon kaynaklı projelerdeki sayılarındaki artış	Sayı	28	32	36
3	2.2.4.1-Dış Hizmet Veren Laboratuvar Sayısı	Adet	4	5	6
4	2.2.4.2-Verilen Hizmet Sayısı	Adet	185	231	277
5	2.2.4.3-Laboratuvarın Toplam Geliri	TL	69.000	95.000	125.000
6	2.2.4.4-Hizmet Verilen Kesim Genel Memnuniyet Düzeyleri	Yüzde	80	80	80
7	2.2.5.1-Araştırma merkezi gelir miktarı	TL	60.000	75.000	90.000
8	2.2.5.2-Uzman Personel Sayısı	Adet	1	2	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2014 yılı sonuna kadar Döner Sermaye Müdürlüğü İşleyiş Yönergesinin Gözden Geçirilmesi	0	0	0
2	Öğretim Elemanlarının Dış Fon (BAP harici) Kaynaklı Proje Ve Faaliyetlerde Yer Alması İçin Teşvik Edilmesi	40.517	0	40.517
3	2014 yılı sonuna kadar Teknopark Şirketinin Kurulması	27.783	0	27.783
4	ALM Laboratuvarlarının dış hizmet etkinliğinin artırılması ve akreditasyonu	17.364	0	17.364
5	Yaşam Boyu Öğrenme Araştırma ve Uygulama Merkezinin Sektörel Hizmet Verecek Şekilde Faal Hale Getirilmesi	69.458	0	69.458
6	Tıp Fakültesi alt yapısının mali kaynak üreten hizmet verecek şekilde geliştirilmesi	0	0	0
<b>Genel Toplam</b>		<b>155.122</b>	<b>0</b>	<b>155.122</b>

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

<b>Amaç</b>	SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜNİVERSİTE İÇİN ÖZ KAYNAKLARIN GELİŞTİRİLMESİ (16)
<b>Hedef</b>	Gelir Sağlayıcı Faaliyetlerin Artırılması (6)

<b>Performans Hedefi</b>	<b>2.3.Gelir Sağlayıcı Faaliyetlerin Artırılması (6)</b>
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	2.3.1.1-Toplam Eğitim Program Sayısı	Sayı	6	7	8
2	2.3.1.2-Toplam Sertifika Program Sayısı	Sayı	5	7	10
3	2.3.1.3-Hizmet alan öğrenci sayısı	Sayı	690	900	1.150
4	2.3.2.1-Toplam öğrenci sayısı	Sayı	60	80	100
5	2.3.3.1-Sağlanan Finansal Kaynak Miktarı	TL	100.000	100.000	100.000
6	2.3.4.1-Faal Sektörel İşbirliği Sayısı	Sayı	3	4	5
7	2.3.5.1-Döner Sermaye Gelirlerindeki Yıllık Artış Oranı (bir önceki seneyle oranla)	Oran	25	30	35
8	2.3.6.1-Öz kaynakların/Toplam Bütçeye Oranı	Oran	14	16	18

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uzaktan Eğitim Programlarının Artırılması	136.600	0	136.600
2	Tezsiz Yüksek Lisans Öğrenci Sayısının Artırılması	0	0	0
3	Bağışlar ve Sponsorluklar Aracılığı ile Finansal Kaynak Sağlanması	0	0	0
4	Ortak Proje Gerçekleştirilen Sektörel İşbirliklerinin Geliştirilmesi	5.788	0	5.788
5	Döner Sermaye Gelirlerinin Artırılması	12.000	0	12.000
6	Öz Kaynakların Toplam Bütçe İçindeki Oranının Artırılması	11.576	0	11.576
<b>Genel Toplam</b>		<b>165.964</b>	<b>0</b>	<b>165.964</b>

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

<b>Amaç</b>	ULUSLARARASI PERSPEKTİFİN GELİŞTİRİLMESİ (15)
<b>Hedef</b>	Uluslararası Öğrenci/Personel Hareketliliğinin Geliştirilmesi (7)

<b>Performans Hedefi</b>	<b>3.1. Uluslararası Öğrenci/Personel Hareketliliğinin Geliştirilmesi (7)</b>
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	3.1.1.1-Bologna kriterlerine uyan bölümlerin toplam bölümlere oranı	Oran	30	50	80
2	3.1.2.1-Arzulanan dil düzeyine (B1 seviyesine karşılık gelen 70 ve üstü puan) sahip giden öğrenci yüzdesi	Yüzde	45	50	55
3	3.1.3.1-Giden öğrenci sayısı	Sayı	187	196	206
4	3.1.4.1-Dil Hazırlık Programını seçen lisans öğrenci yüzdesi	Yüzde	20	20	20
5	3.1.4.2-Sınıf Başarı Ortalaması (100 üzerinden)	Yüzde	65	70	70
6	3.1.5.1-İkili anlaşma sayısı	Sayı	160	165	170
7	3.1.5.2-En az 1 ikili anlaşması olan lisans programlarının toplam programlara oranı	Oran	70	75	80
8	3.1.6.1-Bölüm Sayısı	Sayı	7	8	9
9	3.1.7.1-Kısa süreli uluslararası ziyaretçilerin sayısındaki artış	Sayı	3	3	3
10	3.1.7.2-Üniversitemizin personeli olarak çalışan uluslararası profile sahip personel sayısı (yabancı uyruklu akademisyen sayısı)	Sayı	18	22	26

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Programların Bologna Kriterlerine Uygunluğunu Artırmak İçin 2014 yılı sonuna kadar Kontrol Değerlendirme Listesinin Oluşturulması, 2018 yılı sonuna kadar tüm bölümlerin uygunluğunun sağlanması	69.458	0	69.458
2 Erasmus Kapsamında Yurt Dışına Gidecek Öğrencilerin Dil Seviyesinin Yükseltilmesi İçin Dil Destek Programının Geliştirilmesi	3.473	0	3.473
3 Erasmus Giden Öğrenci Sayısının her sene %5 oranında artırılması	57.881	0	57.881
4 Yabancı Dil Hazırlık Programlarını Seçen Öğrencilerin Sayısını Ve Sınıf Başarı Ortalamalarını Artırılması	0	0	0
5 Uluslararası Yükseköğretim Kuruluşları İle Olan İkili Anlaşma Sayılarının Artırılması Yolu İle Öğrencilerin Ve Personelin Kendi Alanlarına Hitap Eden Program Bulma İmkânının Artırılması	0	0	0
6 İngilizce İle Eğitim Veren Program/Bölüm Sayısını Artırılması	0	0	0
7 Uluslararası Profile Sahip Akademisyenlerin Sayılarının Artırılması (2018 itibari ile %3)	90.295	0	90.295
<b>Genel Toplam</b>	<b>221.107</b>	<b>0</b>	<b>221.107</b>

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

<b>Amaç</b>	ULUSLARARASI PERSPEKTİFİN GELİŞTİRİLMESİ (15)
<b>Hedef</b>	Akademik Faaliyetlerin Uluslararasılaşması (3)

<b>Performans Hedefi</b>	<b>3.2. Akademik Faaliyetlerin Uluslararasılaşması (3)</b>
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	3.2.1.1-Düzenlenen Seminer Sayısı	Sayı	2	2	2
2	3.2.1.2-Uluslararası statüdeki faal proje sayılarındaki artış	Sayı	5	6	7
3	3.2.2.1-Yapılan ev sahipliği ve organizatörlük türü faaliyet sayısı	Sayı	1	1	1
4	3.2.3.1-Girişim/Teklif Sayısı	Sayı	6	9	12
5	3.2.3.2-Yürütülen Ortak Program Sayısı	Sayı	2	3	4

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim Seminerleri ve Kurulacak Teşvik Sistemi İle Üniversitemiz Personelinin Yer Aldığı Uluslararası Statüdeki Proje Sayısını Artırılması	10.419	0	10.419
2	Her sene en az bir uluslararası bilimsel toplantı ve etkinliklere ev sahipliği yapmak veya organizasyon faaliyetlerinin içinde yer almak	23.153	0	23.153
3	Tanınırlığı bulunan uluslararası üniversitelerle ortak yürütülecek lisans ve lisansüstü programların açılmasını teşvik etmek yoluyla ortak program sayısını dönem sonuna kadar en az 5'e çıkartmak	27.783	0	27.783
<b>Genel Toplam</b>		<b>61.355</b>	<b>0</b>	<b>61.355</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

<b>Amaç</b>	ULUSLARARASI PERSPEKTİFİN GELİŞTİRİLMESİ (15)
<b>Hedef</b>	Uluslararası Tanıtım Faaliyetlerinin Geliştirilmesi (5)

<b>Performans Hedefi</b>	<b>3.3. Uluslararası Tanıtım Faaliyetlerinin Geliştirilmesi (5)</b>

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	3.3.1.1-Yayındaki dil sayısı	Sayı	2	3	3
2	3.3.2.1-İngilizce web sitesi tamamlanmış olan fakülte yüzdesi	Yüzde	40	60	80
3	3.3.3.1-Yeni yapılan protokol sayıları	Sayı	5	5	5
4	3.3.4.1-Fuarlara Katılım Sayısı	Sayı	2	2	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitemizin ana web sayfasının ve en az ilgili birinci düzey bağlantılarının çeşitli sayıda dillerde yayına sürülmesi	0	0	0
2	2018 yılı sonuna kadar İngilizce web sitesi tamamlanmayan fakülte kalmaması	0	0	0
3	Uluslararası Kurumlarla Yapılan Protokol Sayısının dönem sonuna kadar her sene 5 yeni protokol imzalanarak artırılması	0	0	0
4	Uluslararası öğrenci fuarlarına katılım sayısının artırılması	5.788	0	5.788
5	2015 sonuna kadar tanıtım filminin İngilizce olarak hazırlanması	0	0	0
<b>Genel Toplam</b>		<b>5.788</b>	<b>0</b>	<b>5.788</b>

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

<b>Amaç</b>	EĞİTİM-ÖĞRETİM SÜREÇLERİNİN MODERNİZASYONU VE ÇEŞİTLENDİRİLMESİ (22)
<b>Hedef</b>	Yükseköğretim Programlarının Etkinliğinin ve Niteliğinin Artırılması (7)

<b>Performans Hedefi</b>	<b>4.1. Yükseköğretim Programlarının Etkinliğinin ve Niteliğinin Artırılması (7)</b>
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	4.1.1.1-Hedefe yönelik yapılan toplantı sayısı	Sayı	2	2	2
2	4.1.1.2-Revize edilen bölüm/program yüzdesi	Yüzde	0	20	0
3	4.1.2.1-Disiplinler arası programların sayısının toplam programlar içindeki yüzdesi	Yüzde	10	10	10
4	4.1.5.1-Akreditasyon için Uluslararası Standartları belirlemiş birim yüzdesi	Yüzde	20	30	40
5	4.1.5.2-Akreditasyon Sürecini Başlatmış bölüm yüzdesi	Yüzde	10	15	20
6	4.1.5.3-Akredite olmuş bölüm sayıları	Sayı	2	5	7

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Akademik Kurulların periyodik olarak program/bölüm değerlendirmeleri yapmaya teşvik edilerek, bu program ve bölümlerin çağın gereklerine ve ülke ihtiyaçlarına uygun şekilde 2 senede en az bir defa revize edilmesinin sağlanması	0	0	0
2 Eğitim-Öğretim Programlarının en az %10 seviyesinde miktarının disiplinler arası olacak şekilde yapılandırılması	0	0	0
3 2014 yılı sonuna kadar Akademik Kalite Geliştirme Kriterlerinin Belirlenmesi	0	0	0
4 2015 yılından başlayarak Akademik Kalite Değerlendirme Çalışmalarının her sene yapılması	0	0	0
5 Akademik Birimlerin Kendileri İle İlgili Uluslararası Standartları Belirlemesi ve Akreditasyon Sürecini Başlatması	23.153	0	23.153
6 Diploma Eki Etiket (DS) için Başvuru Yapılması	0	0	0
7 AKTS etiketi (ECTS) için başvuru yapılması	0	0	0
<b>Genel Toplam</b>	<b>23.153</b>	<b>0</b>	<b>23.153</b>

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

<b>Amaç</b>	EĞİTİM-ÖĞRETİM SÜREÇLERİNİN MODERNİZASYONU VE ÇEŞİTLENDİRİLMESİ (22)
<b>Hedef</b>	Eğitim-Öğretim Yöntemlerinin ve Müfredat Etkinliğinin Artırılması (4)

<b>Performans Hedefi</b>	<b>4.2. Eğitim-Öğretim Yöntemlerinin ve Müfredat Etkinliğinin Artırılması (4)</b>
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	4.2.1.1-Uzaktan eğitim ile verilen ders sayısı	Sayı	12	16	20
2	4.2.3.1-Toplam Proje Sayısı	Sayı	5	6	7
3	4.2.4.1-Yenilenen makine/teçhizat oranı	Oran	5	5	5
4	4.2.4.2-Yenilenen Eğitim-Öğretim Ortamı oranı	Oran	5	5	5
5	4.2.4.3-Yenilenen Eğitim-Öğretim Aracı oranı	Oran	10	10	10
6	4.2.4.4-Telekonferans için teknolojik donanımına sahip derslik sayısı	Sayı	7	8	9

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uzaktan eğitim ile verilen ders sayısının artırılması	0	0	0
2	2014 yılı sonuna kadar Eğitim-Öğretim'de yeni teknolojilerin kullanılabilmesi için gereken destek ve seminerleri verecek birimin UZEM bünyesinde kurulması	34.729	0	34.729
3	E-öğrenmeyi ve mobil öğrenmeyi destekleyen projeler geliştirilmesi	0	0	0
4	Eğitim-Öğretim ortamları ve araçları ile laboratuvar, atölye gibi ortamlardaki makine ve teçhizatın çağın teknolojisine uygun olarak yenilenmesi	2.315.250	0	2.315.250
<b>Genel Toplam</b>		<b>2.349.979</b>	<b>0</b>	<b>2.349.979</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

<b>Amaç</b>	EĞİTİM-ÖĞRETİM SÜREÇLERİNİN MODERNİZASYONU VE ÇEŞİTLENDİRİLMESİ (22)
<b>Hedef</b>	Akademik Personelin Nitelik Ve Nicelik Olarak Geliştirilmesi (3)

<b>Performans Hedefi</b>	<b>4.3. Akademik Personelin Nitelik Ve Nicelik Olarak Geliştirilmesi (3)</b>

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	4.3.1.1-Düzenlenen seminer sayısı	Sayı	5	5	5
2	4.3.2.1-Öğretim Üyesi Başına Düşen Ortalama Haftalık Ders Saati Yüzde İyileştirme	Yüzde	0	10	0
3	4.3.2.2-Öğretim Üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	55	52	50

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Akademik personele yeni eğitim-öğretim yöntem ve teknolojileri hakkında destek vermek için seminer türü eğitimler düzenlemek	0	0	0
2	Öğretim Üyelerinin Ders Yükünün Azaltılması	0	0	0
3	Akademik personel sayısının üniversitenin akademik personel gelişim planına paralel olarak artırılması	6.036.000	0	6.036.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>6.036.000</b>	<b>0</b>	<b>6.036.000</b>

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

<b>Amaç</b>	EĞİTİM-ÖĞRETİM SÜREÇLERİNİN MODERNİZASYONU VE ÇEŞİTLENDİRİLMESİ (22)
<b>Hedef</b>	Öğrenci Niteliğinin Artırılması (3)

<b>Performans Hedefi</b>	<b>4.4. Öğrenci Niteliğinin Artırılması (3)</b>
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	4.4.1.1-Lisans programlarına kabul edilen öğrencilerin niteliğindeki iyileşme oranı (ölçüm: YÖDEK rehberi)	Oran	0	4	0
2	4.4.1.2-Yüksek Lisans programlarına kabul edilen öğrencilerin niteliğindeki iyileşme oranı	Oran	0	4	0
3	4.4.1.3-Doktora programlarına kabul edilen öğrencilerin niteliğindeki iyileşme oranı	Oran	0	4	0
4	4.4.3.1-Eğitim-Öğretim Süreçlerini İyileştirmek için öğrenci katılımı bölüm bazında yapılan toplantı sayısı	Sayı	2	1	1
5	4.4.3.2-Öğrenci Ders Memnuniyet Düzeyleri	Yüzde	65	70	75

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitemizi Tercih Eden Öğrenci Niteliğinin Artırılması	0	0	0
2	Öğrenci Kariyer Merkezinin Kurulması	23.153	0	23.153
3	Eğitim-Öğretimin Etkinleştirilmesinde Öğrenci Katılımının Artırılması	0	0	0
<b>Genel Toplam</b>		<b>23.153</b>	<b>0</b>	<b>23.153</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

<b>Amaç</b>	EĞİTİM-ÖĞRETİM SÜREÇLERİNİN MODERNİZASYONU VE ÇEŞİTLENDİRİLMESİ (22)
<b>Hedef</b>	Kütüphane Sisteminin Geliştirilmesi Ve Kaynakların Zenginleştirilmesi (5)

<b>Performans Hedefi</b>	<b>4.5. Kütüphane Sisteminin Geliştirilmesi Ve Kaynakların Zenginleştirilmesi (5)</b>
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	4.5.1.1-Kaynak taleplerinin karşılanma oranı	Oran	75	75	75

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Kütüphane koleksiyonunun üniversite gelişim planındaki (Bknz. Öngörüler) yeni açılan birimlerin de ihtiyaçları hesap edilerek geliştirilmesi	173.644	0	173.644
2 Kütüphane otomasyon sisteminin öğrenci/personel veri tabanlarındaki hareketlerle eş zamanlı çalışacak şekilde yenilenmesi	0	0	0
3 Kütüphane hizmet sürelerinin talep ve ekonomiklik kriterleri dengesinde artırılarak yeniden düzenlenmesi	69.458	0	69.458
4 Kullanıcıların ödünç alma ve iade işlemlerini kendilerinin yapmalarını sağlayan otomat sistemlerin kurulması	0	0	0
5 Kütüphane görsel ve işitsel kaynaklarının 2017 yılı sonuna kadar üniversite içinde elektronik olarak erişilebilir hale getirilmesi	0	0	0
<b>Genel Toplam</b>	<b>243.102</b>	<b>0</b>	<b>243.102</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

<b>Amaç</b>	BELİRLİ TEMATİK ALANLARDA BÖLGESEL AR-GE MERKEZİ OLMAK (14)
<b>Hedef</b>	Bilimsel Araştırma-Yayın Teşvik Sisteminin ve Olanakların Geliştirilmesi (5)

<b>Performans Hedefi</b>	<b>5.1. Bilimsel Araştırma-Yayın Teşvik Sisteminin ve Olanakların Geliştirilmesi (5)</b>

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	5.1.1.1-Desteklenen proje sayısı	Sayı	360	440	550
2	5.1.1.2-BAP bütçesi	TL	765.000	826.000	900.000
3	5.1.2.2-Çalışma Oturumu Sayısı	Sayı	2	4	6
4	5.1.3.2-Öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	Sayı	1	1	1
5	5.1.4.1-İyileştirilen laboratuvar oranı	Oran	5	5	5
6	5.1.5.1-Toplam proje sayısı içindeki oranı	Oran	30	30	30

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Projelerinde Sağlanan Desteğin Artırılması	85.664	0	85.664
2	Proje destek ofisinin yapılandırılması ve TÜBİTAK, TÜBA ve AB kapsamındaki projelerin yürütülmesi konusunda bilgilendirme ve çalışma oturumlarının yapılması	39.359	0	39.359
3	Yayın sayısı ve atıf açısından alanlarında kurumdaki en iyi performansı gösteren araştırmacılara ödül verilmesi için gereken ödül/teşvik sisteminin kurulması	23.153	0	23.153
4	Araştırma ve projeleri desteklemek için laboratuvar koşullarını iyileştirmesi	115.763	0	115.763
5	Turizm, Sağlık, Gıda ve Tarım, Su Ürünleri, Doğal Taş, Kıyı Yönetimi alanlarında bölgesel ihtiyaçlara yönelik projelerin desteklenmesi ve yürütülmesi	0	0	0
<b>Genel Toplam</b>		<b>263.939</b>	<b>0</b>	<b>263.939</b>

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

<b>Amaç</b>	BELİRLİ TEMATİK ALANLARDA BÖLGESEL AR-GE MERKEZİ OLMAK (14)
<b>Hedef</b>	AR-GE Konusunda Stratejik İşbirliklerinin Geliştirilmesi (2)

<b>Performans Hedefi</b>	<b>5.2. AR-GE Konusunda Stratejik İşbirliklerinin Geliştirilmesi (2)</b>

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	5.2.2.1-İşbirlikli Ulusal Proje Sayısı	Sayı	15	20	25
2	5.2.2.2-İşbirlikli Uluslararası Proje Sayısı	Sayı	4	6	8

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2016 yılı sonuna kadar Üniversite-Sanayi İşbirliği Komisyonunun Kurulması (meslek odaları temsilcileri, sektör temsilcileri, üniversite temsilcileri vb.)	9.261	0	9.261
2	Ulusal ve Uluslararası işbirliklerinin artırılması	0	0	0
<b>Genel Toplam</b>		<b>9.261</b>	<b>0</b>	<b>9.261</b>



**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

<b>Amaç</b>	BELİRLİ TEMATİK ALANLARDA BÖLGESEL AR-GE MERKEZİ OLMAK (14)
<b>Hedef</b>	Üniversitenin Yenilikçilik ve Girişimcilik Ekseninde Geliştirilmesi (4)

<b>Performans Hedefi</b>	<b>5.3. Üniversitenin Yenilikçilik ve Girişimcilik Ekseninde Geliştirilmesi (4)</b>

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	5.3.1.1-Yapılan bilgilendirme toplantısı, seminer ve çalıştay türü etkinlik sayısı	Sayı	2	2	2
2	5.3.2.1-Çalıştay oturum sayısı	Sayı	1	1	1
3	5.3.3.1-Yenilikçilik ve girişimcilik temalı ders sayısı	Sayı	25	30	35

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurulacak Teknopark Bünyesinde şirket kurarak AR-Ge faaliyetleri gerçekleştirilmesi için öğretim elemanlarının teşvik edilmesi	2.315	0	2.315
2	Yenilikçilik konusunda ticari ürüne dönüşebilecek araştırma sonuçlarının tartışılması için senelik çalıştaylar düzenlenmesi	1.158	0	1.158
3	Lisans ve lisansüstü programlarında yenilikçilik ve girişimcilik ana temalı ders sayılarının artırılması	0	0	0
4	2016 yılı ve sonrası için Üniversite çapında yenilikçi statüye sahip en az bir buluş üretmek (patent, faydalı model, endüstriyel tasarım vb.)	11.576	0	11.576
<b>Genel Toplam</b>		<b>15.049</b>	<b>0</b>	<b>15.049</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

<b>Amaç</b>	BELİRLİ TEMATİK ALANLARDA BÖLGESEL AR-GE MERKEZİ OLMAK (14)
<b>Hedef</b>	Araştırma ve Projelerin Toplumsal Hizmet Boyutunun Geliştirilmesi (3)

<b>Performans Hedefi</b>	<b>5.4. Araştırma ve Projelerin Toplumsal Hizmet Boyutunun Geliştirilmesi (3)</b>

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	5.4.1.2-Yürütülen Proje Sayısı	Sayı	8	12	16
2	5.4.2.1-Verilen eğitim ve danışmanlık hizmet sayısı	Sayı	6	8	10
3	5.4.3.1-Ortak yürütülen proje sayısı	Sayı	2	2	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitenin erişiminde olan kamu, özel ve sivil toplum kuruluşlarının ihtiyaçlarını belirlemeye yönelik bir araştırma çalışması yapılması ve bu ihtiyaçlar çerçevesinde yürütülen projelerin artırılması	0	0	0
2	Kamu, Özel ve Sivil Toplum Kuruluşlarına verilen eğitim ve danışmanlık hizmetlerinin artırılması	0	0	0
3	Yapılan projelerin en az ikisinin Kamu, Özel ve Sivil Toplum Kuruluşları ile ortak olarak yürütülmesi	0	0	0
4	Yapılan projelerin en az ikisinin Kamu, Özel ve Sivil Toplum Kuruluşları ile ortak olarak yürütülmesi	0	0	0
<b>Genel Toplam</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

<b>Amaç</b>	ÇAĞDAŞ KAMPÜS GELİŞİMİNİ SÜRDÜRMEK (23)
<b>Hedef</b>	Sağlık Kampüsünün Hayata Geçirilmesi (7)

<b>Performans Hedefi</b>	<b>6.1. Sağlık Kampüsünün Hayata Geçirilmesi (7)</b>
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	6.1.1.1-Tamamlanma oranı	Oran	100	0	0
2	6.1.2.1-Tamamlanma oranı	Oran	100	0	0
3	6.1.3.1-Tamamlanma oranı	Oran	30	70	100
4	6.1.4.1-Tamamlanma oranı	Oran	30	70	100
5	6.1.5.1-Tamamlanma oranı	Oran	0	30	70
6	6.1.7.1-Sağlık merkezi sayısı	Sayı	0	1	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2014 yılı sonuna kadar Tıp Fakültesi bina inşaatının tamamlanması	0	0	0
2	2017 yılı sonuna kadar Diş Hekimliği Fakültesi bina inşaatının tamamlanması	2.100.000	0	2.100.000
3	2017 yılı sonuna kadar Eczacılık Fakültesi bina inşaatının tamamlanması	1.800.000	0	1.800.000
4	2018 yılı sonuna kadar Sağlık Bilimleri Fakültesi bina inşaatının tamamlanması	2.400.000	0	2.400.000
5	2018 yılı sonuna kadar Sağlık Bilimleri Enstitüsü bina inşaatının tamamlanması	1.500.000	0	1.500.000
6	Başlıca Geriatri, Akdeniz Anemisi ve Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon olmak üzere özellikli en az 3 sağlık merkezlerinin açılması	210.000	0	210.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>8.010.000</b>	<b>0</b>	<b>8.010.000</b>

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

<b>Amaç</b>	ÇAĞDAŞ KAMPÜS GELİŞİMİNİ SÜRDÜRMEK (23)
<b>Hedef</b>	Gelişim İçin İhtiyaç Duyulan Fiziki Mekanların Planlanıp İnşa Edilmesi (10)

<b>Performans Hedefi</b>	<b>6.2. Gelişim İçin İhtiyaç Duyulan Fiziki Mekanların Planlanıp İnşa Edilmesi (10)</b>
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	6.2.1.1-Tamamlanma oranı	Oran	100	0	0
2	6.2.2.1-Tamamlanma oranı	Oran	100	0	0
3	6.2.3.1-Tamamlanma oranı	Oran	60	80	90
4	6.2.4.1-Tamamlanma oranı	Oran	0	30	60
5	6.2.5.1-Tamamlanma oranı	Oran	60	100	0
6	6.2.6.1-Tamamlanma oranı	Oran	60	100	0
7	6.2.7.1-Tamamlanma oranı	Oran	50	100	0
8	6.2.8.1-Tamamlanma oranı	Oran	100	0	0
9	6.2.9.1-Tamamlanma oranı	Oran	40	60	80
10	6.2.10.1-Tamamlanma oranı	Oran	100	0	0

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2015 yılı sonuna kadar Dalaman Sivil Havacılık Yüksekokul bina inşaatının tamamlanması	0	0	0
2	2015 yılı sonuna kadar Fethiye Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bina inşaatının tamamlanması	0	0	0
3	2018 yılı sonuna kadar Spor Bilimleri Fakültesi ve bağlı tesisler inşaatlarının tamamlanması	1.900.000	0	1.900.000
4	2018 yılı sonuna kadar Merkezi Derslikler bina inşaatının tamamlanması	4.200.000	0	4.200.000
5	2016 yılı sonuna kadar Teknopark idari bina inşaatının tamamlanması	0	0	0
6	2016 yılı sonuna kadar Teknopark AR-GE bina inşaatının tamamlanması	0	0	0
7	2016 yılı sonuna kadar Yatağan Meslek Yüksekokulu bina inşaatının tamamlanması	0	0	0
8	2015 yılı sonuna kadar Fethiye İşletme Fakültesi bina inşaatının tamamlanması	0	0	0
9	2018 yılı sonuna kadar Fethiye Kampüsü oluşturmak	4.600.000	0	4.600.000
10	2015 yılı sonuna kadar Akyaka Turizm İşletmeciliği Yüksekokulu bina inşaatının tamamlanması	0	0	0
<b>Genel Toplam</b>		<b>10.700.000</b>	<b>0</b>	<b>10.700.000</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

<b>Amaç</b>	ÇAĞDAŞ KAMPÜS GELİŞİMİNİ SÜRDÜRMEK (23)
<b>Hedef</b>	Kampüste Yaşamın İyileştirilmesi (6)

<b>Performans Hedefi</b>	<b>6.3. Kampüste Yaşamın İyileştirilmesi (6)</b>

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2015	2016	2017
1	6.3.1.1-Düzenlemesi biten fiziki mekan sayısı	Sayı	40	60	80
2	6.3.2.1-Ek sosyal yaşam alan sayısı	Sayı	0	2	0
3	6.3.3.1-Hizmet veren birim sayısı	Sayı	3	3	3
4	6.3.4.1-Çevre düzenlemesi yapılan kampüs alan yüzdesi	Yüzde	20	30	40
5	6.3.5.1-Bakımı yapılan bina sayısı	Sayı	4	4	4
6	6.3.6.1-Bakımı yapılan bina sayısı	Sayı	100	0	0

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	2018 yılı sonu itibari ile mevcut tüm fiziki mekanların ve bunlara erişimin engelliler için engelsiz yaşamı sağlayacak şekilde düzenlenmesi	115.763	0	115.763
2	2018 yılı sonuna kadar öğrenci ve personel için en az 3 farklı ek sosyal yaşam alanı (kafeterya, alışveriş, spor tesisi vb.) oluşturularak çeşitliliğin artırılması	289.406	0	289.406
3	Örgün öğretim saatleri dışı kampüste hizmet veren en az 3 sosyal hizmet tesisinin tesis edilmesi	0	0	0
4	Kampüs çevre düzenlenmesi ekibinin kurularak gerekli çevre düzenlemelerinin yapılması ile kampüs görünümünün iyileştirilmesi	1.000.000	0	1.000.000
5	Mevcut binaların bakım ve modernizasyon ile çalışma ortamlarının iyileştirilmesi	1.600.000	0	1.600.000
6	2015 yılı sonuna kadar Kampüs içinde İngilizce işaret ve tabelaların kullanılarak kampüsün uluslararasılaştırılması	0	0	0
<b>Genel Toplam</b>		<b>3.005.169</b>	<b>0</b>	<b>3.005.169</b>



## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - 1.1 Kalite Geliştirme ve Kurumsallaşma Çalışmalarının İlerletilmesi (10)
Faaliyet Adı	Akademik ve idari personele verilen kurumsal eğitimlerin programlarının sayısının ve etkinliğinin bütçe tahsis edilerek artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.50.09.11 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	173.644,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>173.644,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>173.644,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - 1.1 Kalite Geliştirme ve Kurumsallaşma Çalışmalarının İlerletilmesi (10)
Faaliyet Adı	Senato ve yönetim kurulu gibi üst yönetim kurullarında çalışan personelin her sene en az bir seminer/briefing türü oturum ile kurumsal yönetim ilkeleri farkındalığının artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.788,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.788,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.788,00</b>



## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - 1.1 Kalite Geliştirme ve Kurumsallaşma Çalışmalarının İlerletilmesi (10)
Faaliyet Adı	2014 yılı ortası itibarı ile Kurumsal Öz Değerlendirme çalışmasının tamamlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.11 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	34.729,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>34.729,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>34.729,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - 1.1 Kalite Geliştirme ve Kurumsallaşma Çalışmalarının İlerletilmesi (10)
Faaliyet Adı	2015 yılı sonuna kadar kurumsal performans yönetim /değerlendirme sisteminin yapılandırılıp hayata geçirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.11 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.788,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.788,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.788,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - 1.1 Kalite Geliştirme ve Kurumsallaşma Çalışmalarının İlerletilmesi (10)
Faaliyet Adı	2015 yılı sonuna kadar idari personele yönelik ödül/teşvik sisteminin sürekli iyileştirme sistemini destekleyecek şekilde geliştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	27.783,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>27.783,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>27.783,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - 1.2.Bilgi Sistem ve Teknolojileri Alt Yapısının Güçlendirilmesi (5)
Faaliyet Adı	Bütünlük Veri Yönetim Sisteminin Tüm İhtiyaçlara Yanıt Verecek Şekilde Hayata Geçirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.50.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	115.763,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>115.763,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>115.763,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - 1.2.Bilgi Sistem ve Teknolojileri Alt Yapısının Güçlendirilmesi (5)
Faaliyet Adı	2014 yılı sonuna kadar Kurumsal Web Siteleri Ortak Yönetim ve Güncelleme Sisteminin Kurulması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.50.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.315,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.315,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.315,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - 1.2.Bilgi Sistem ve Teknolojileri Alt Yapısının Güçlendirilmesi (5)
Faaliyet Adı	Bilgi işlem dairesi hizmetleri genel yeterliliğinin artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.158,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.158,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.158,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - 1.3.Kurumsal İletişim/Tanıtım ve İlişkiler Sisteminin Kurulması (12)
Faaliyet Adı	Üniversiteye Ait Eğitim-Öğretim Ve İletişim Hedeflerine Hizmet Veren Bir İnternet Radyo Kanalına Faaliyete Geçirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	11.576,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>11.576,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>11.576,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - 1.3.Kurumsal İletişim/Tanıtım ve İlişkiler Sisteminin Kurulması (12)
Faaliyet Adı	Üniversiteye Ait Eğitim-Öğretim Ve İletişim Hedeflerine Hizmet Veren Bir İnternet TV Kanalının Faaliyete Geçirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	34.729,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>34.729,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>34.729,00</b>



## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - 1.3.Kurumsal İletişim/Tanıtım ve İlişkiler Sisteminin Kurulması (12)
Faaliyet Adı	Kurum İçi İletişimi Ve Kurum Kültürünü Geliştirmek Adına Çalışanlar İçin Sosyal ve Kültürel Etkinliklerin Sayılarının Artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.50.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	18.522,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>18.522,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>18.522,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - 1.3.Kurumsal İletişim/Tanıtım ve İlişkiler Sisteminin Kurulması (12)
Faaliyet Adı	2014 yılı sonuna kadar Üniversitemizin Ulusal alanda tanıtımına yönelik e-katalog kitapçık, broşür türü basılı yayınlarının erişilebilirlik kriterini de içerecek şekilde gözden geçirilmesi ve yenilenmesi.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	11.576,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>11.576,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>11.576,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - 1.3.Kurumsal İletişim/Tanıtım ve İlişkiler Sisteminin Kurulması (12)
Faaliyet Adı	Üniversitemizin Ulusal ve Uluslararası alanda tanıtımına yönelik olan dijital materyalin çeşitlendirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.788,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.788,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.788,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - 1.3.Kurumsal İletişim/Tanıtım ve İlişkiler Sisteminin Kurulması (12)
Faaliyet Adı	2018 sonuna kadar aday öğrencilere yönelik tanıtım günleri, fuar ve benzeri diğer etkinliklerin sayısının ve etkinliğinin %100 artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.11 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.50.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	231.525,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>231.525,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>231.525,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - 1.3.Kurumsal İletişim/Tanıtım ve İlişkiler Sisteminin Kurulması (12)
Faaliyet Adı	2015 sonuna kadar mezunlarla ilişkiler yönetimi sisteminin (veri tabanı, mezunlar derneği, mezunlarla iletişim öğelerini içerecek şekilde) kurulması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.50.09.10 - ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.631,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.631,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.631,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - 2.1.Mali Kaynakları Yönetim ve Geliştirme Sisteminin Oluşturulması (5)
Faaliyet Adı	2015 yılı içinde Mali Kaynakları Geliştirme Kurulu'nun faaliyete geçirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.788,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.788,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.788,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - 2.2.Öz Kaynakların Geliştirilmesine Yönelik Altyapının Ve Teşvik Sistemlerinin Geliştirilmesi (6)
Faaliyet Adı	Öğretim Elemanlarının Dış Fon (BAP harici) Kaynaklı Proje Ve Faaliyetlerde Yer Alması İçin Teşvik Edilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.517,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>40.517,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>40.517,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - 2.2.Öz Kaynakların Geliştirilmesine Yönelik Altyapının Ve Teşvik Sistemlerinin Geliştirilmesi (6)
Faaliyet Adı	2014 yılı sonuna kadar Teknopark Şirketinin Kurulması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	27.783,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>27.783,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>27.783,00</b>



## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - 2.2.Öz Kaynakların Geliştirilmesine Yönelik Altyapının Ve Teşvik Sistemlerinin Geliştirilmesi (6)
Faaliyet Adı	ALM Laboratuvarlarının dış hizmet etkinliğinin artırılması ve akreditasyonu
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	17.364,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>17.364,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>17.364,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - 2.2.Öz Kaynakların Geliştirilmesine Yönelik Altyapının Ve Teşvik Sistemlerinin Geliştirilmesi (6)
Faaliyet Adı	Yaşam Boyu Öğrenme Araştırma ve Uygulama Merkezinin Sektörel Hizmet Verecek Şekilde Faal Hale Getirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	69.458,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>69.458,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>69.458,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - 2.3.Gelir Sağlayıcı Faaliyetlerin Artırılması (6)
Faaliyet Adı	Uzaktan Eğitim Programlarının Artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	136.600,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		136.600,00
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		0,00
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		136.600,00

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - 2.3.Gelir Sağlayıcı Faaliyetlerin Artırılması (6)
Faaliyet Adı	Ortak Proje Gerçekleştirilen Sektörel İşbirliklerinin Geliştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.788,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.788,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.788,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - 2.3.Gelir Sağlayıcı Faaliyetlerin Artırılması (6)
Faaliyet Adı	Döner Sermaye Gelirlerinin Artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	12.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>12.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>12.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - 2.3.Gelir Sağlayıcı Faaliyetlerin Artırılması (6)
Faaliyet Adı	Öz Kaynakların Toplam Bütçe İçindeki Oranının Artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.50.09.11 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	11.576,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>11.576,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>11.576,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - 3.1.Uluslararası Öğrenci/Personel Hareketliliğın Geliştirilmesi (7)
Faaliyet Adı	Programların Bologna Kriterlerine Uygunluğunu Artırmak İçin 2014 yılı sonuna kadar Kontrol Değerlendirme Listesinin Oluşturulması, 2018 yılı sonuna kadar tüm bölümlerin uygunluğunun sağlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	69.458,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>69.458,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>69.458,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - 3.1.Uluslararası Öğrenci/Personel Hareketliliğın Geliştirilmesi (7)
Faaliyet Adı	Erasmus Kapsamında Yurt Dışına Gidecek Öğrencilerin Dil Seviyesinin Yükseltilmesi İçin Dil Destek Programının Geliştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.06.83 - Yabancı Diller Yüksekokulu, 38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.473,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>3.473,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>3.473,00</b>



## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - 3.1.Uluslararası Öğrenci/Personel Hareketliliğın Geliştirilmesi (7)
Faaliyet Adı	Erasmus Giden Öğrenci Sayısının her sene %5 oranında artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.06.83 - Yabancı Diller Yüksekokulu, 38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	57.881,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>57.881,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>57.881,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - 3.1.Uluslararası Öğrenci/Personel Hareketliliğın Geliştirilmesi (7)
Faaliyet Adı	Uluslararası Profile Sahip Akademisyenlerin Sayılarının Artırılması (2018 itibari ile %3)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	90.295,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>90.295,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>90.295,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - 3.2. Akademik Faaliyetlerin Uluslararasılaşması (3)
Faaliyet Adı	Eğitim Seminerleri ve Kurulacak Teşvik Sistemi İle Üniversitemiz Personelinin Yer Aldığı Uluslararası Statüdeki Proje Sayısını Artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.419,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>10.419,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>10.419,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - 3.2. Akademik Faaliyetlerin Uluslararasılaşması (3)
Faaliyet Adı	Her sene en az bir uluslararası bilimsel toplantı ve etkinliklere ev sahipliği yapmak veya organizasyon faaliyetlerinin içinde yer almak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	23.153,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>23.153,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>23.153,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - 3.2. Akademik Faaliyetlerin Uluslararasılaşması (3)
Faaliyet Adı	Tanımlılığı bulunan uluslararası üniversitelerle ortak yürütülecek lisans ve lisansüstü programların açılmasını teşvik etmek yoluyla ortak program sayısını dönem sonuna kadar en az 5'e çıkartmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	27.783,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>27.783,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>27.783,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - 3.3. Uluslararası Tanıtım Faaliyetlerinin Geliştirilmesi (5)
Faaliyet Adı	Uluslararası öğrenci fuarlarına katılım sayısının artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.788,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.788,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.788,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - 4.1. Yükseköğretim Programlarının Etkinliğinin ve Niteliğinin Artırılması (7)
Faaliyet Adı	Akademik Birimlerin Kendileri İle İlgili Uluslararası Standartları Belirlemesi ve Akreditasyon Sürecini Başlatması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	23.153,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>23.153,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>23.153,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - 4.2. Eğitim-Öğretim Yöntemlerinin ve Müfredat Etkinliğinin Artırılması (4)
Faaliyet Adı	2014 yılı sonuna kadar Eğitim-Öğretim’de yeni teknolojilerin kullanılabilmesi için gereken destek ve seminerleri verecek birimin UZEM bünyesinde kurulması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	34.729,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>34.729,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>34.729,00</b>



## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - 4.2. Eğitim-Öğretim Yöntemlerinin ve Müfredat Etkinliğinin Artırılması (4)
Faaliyet Adı	Eğitim-Öğretim ortamları ve araçları ile laboratuvar, atölye gibi ortamlardaki makine ve teçhizatın çağın teknolojisine uygun olarak yenilenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.50.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.315.250,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.315.250,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.315.250,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	12 - 4.3. Akademik Personelin Nitelik Ve Nicelik Olarak Geliştirilmesi (3)
Faaliyet Adı	Akademik personel sayısının üniversitenin akademik personel gelişim planına paralel olarak artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.036.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>6.036.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>6.036.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	13 - 4.4. Öğrenci Niteliğinin Artırılması (3)
Faaliyet Adı	Öğrenci Kariyer Merkezinin Kurulması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	23.153,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>23.153,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>23.153,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	14 - 4.5. Kütüphane Sisteminin Geliştirilmesi Ve Kaynakların Zenginleştirilmesi (5)
Faaliyet Adı	Kütüphane koleksiyonunun üniversite gelişim planındaki (Bknz. Öngörüler) yeni açılan birimlerin de ihtiyaçları hesap edilerek geliştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.06 - KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	173.644,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>173.644,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>173.644,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	14 - 4.5. Kütüphane Sisteminin Geliştirilmesi Ve Kaynakların Zenginleştirilmesi (5)
Faaliyet Adı	Kütüphane hizmet sürelerinin talep ve ekonomiklik kriterleri dengesinde artırılarak yeniden düzenlenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.50.09.06 - KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	69.458,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>69.458,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>69.458,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15 - 5.1. Bilimsel Araştırma-Yayın Teşvik Sisteminin ve Olanakların Geliştirilmesi (5)
Faaliyet Adı	Bilimsel Araştırma Projelerinde Sağlanan Desteğin Artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.50.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.50.09.06 - KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	85.664,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>85.664,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>85.664,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15 - 5.1. Bilimsel Araştırma-Yayın Teşvik Sisteminin ve Olanakların Geliştirilmesi (5)
Faaliyet Adı	Proje destek ofisinin yapılandırılması ve TÜBİTAK, TÜBA ve AB kapsamındaki projelerin yürütülmesi konusunda bilgilendirme ve çalışma oturumlarının yapılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	39.359,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>39.359,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>39.359,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15 - 5.1. Bilimsel Araştırma-Yayın Teşvik Sisteminin ve Olanakların Geliştirilmesi (5)
Faaliyet Adı	Yayın sayısı ve atıf açısından alanlarında kurumdaki en iyi performansı gösteren araştırmacılara ödül verilmesi için gereken ödül/teşvik sisteminin kurulması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	23.153,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>23.153,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>23.153,00</b>



## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15 - 5.1. Bilimsel Araştırma-Yayın Teşvik Sisteminin ve Olanakların Geliştirilmesi (5)
Faaliyet Adı	Araştırma ve projeleri desteklemek için laboratuvar koşullarını iyileştirmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.50.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.50.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	115.763,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>115.763,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>115.763,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - 5.2. AR-GE Konusunda Stratejik İşbirliklerinin Geliştirilmesi (2)
Faaliyet Adı	2016 yılı sonuna kadar Üniversite-Sanayi İşbirliği Komisyonunun Kurulması (meslek odaları temsilcileri, sektör temsilcileri, üniversite temsilcileri vb.)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	9.261,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>9.261,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>9.261,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - 5.3. Üniversitenin Yenilikçilik ve Girişimcilik Ekseninde Geliştirilmesi (4)
Faaliyet Adı	Kurulacak Teknopark Bünyesinde şirket kurarak AR-Ge faaliyetleri gerçekleştirmesi için öğretim elemanlarının teşvik edilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.315,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.315,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.315,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - 5.3. Üniversitenin Yenilikçilik ve Girişimcilik Ekseninde Geliştirilmesi (4)
Faaliyet Adı	Yenilikçilik konusunda ticari ürüne dönüşebilecek araştırma sonuçlarının tartışılması için senelik çalıştaylar düzenlenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.158,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.158,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.158,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - 5.3. Üniversitenin Yenilikçilik ve Girişimcilik Ekseninde Geliştirilmesi (4)
Faaliyet Adı	2016 yılı ve sonrası için Üniversite çapında yenilikçi statüye sahip en az bir buluş üretmek (patent, faydalı model, endüstriyel tasarım vb.)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	11.576,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>11.576,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>11.576,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19 - 6.1. Sağlık Kampüsünün Hayata Geçirilmesi (7)
Faaliyet Adı	2017 yılı sonuna kadar Diş Hekimliği Fakültesi bina inşaatının tamamlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.100.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.100.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19 - 6.1. Sağlık Kampüsünün Hayata Geçirilmesi (7)
Faaliyet Adı	2017 yılı sonuna kadar Eczacılık Fakültesi bina inşaatının tamamlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.800.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.800.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.800.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19 - 6.1. Sağlık Kampüsünün Hayata Geçirilmesi (7)
Faaliyet Adı	2018 yılı sonuna kadar Sağlık Bilimleri Fakültesi bina inşaatının tamamlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.400.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.400.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.400.000,00</b>



## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19 - 6.1. Sağlık Kampüsünün Hayata Geçirilmesi (7)
Faaliyet Adı	2018 yılı sonuna kadar Sağlık Bilimleri Enstitüsü bina inşaatının tamamlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.500.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.500.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19 - 6.1. Sağlık Kampüsünün Hayata Geçirilmesi (7)
Faaliyet Adı	Başlıca Geriatri, Akdeniz Anemisi ve Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon olmak üzere özellikli en az 3 sağlık merkezlerinin açılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	210.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>210.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>210.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	20 - 6.2. Gelişim İçin İhtiyaç Duyulan Fiziki Mekanların Planlanıp İnşa Edilmesi (10)
Faaliyet Adı	2018 yılı sonuna kadar Spor Bilimleri Fakültesi ve bağlı tesisler inşaatlarının tamamlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.50.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.900.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.900.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.900.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	20 - 6.2. Gelişim İçin İhtiyaç Duyulan Fiziki Mekanların Planlanıp İnşa Edilmesi (10)
Faaliyet Adı	2018 yılı sonuna kadar Merkezi Derslikler bina inşaatının tamamlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.50.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	4.200.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.200.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.200.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	20 - 6.2. Gelişim İçin İhtiyaç Duyulan Fiziki Mekanların Planlanıp İnşa Edilmesi (10)
Faaliyet Adı	2018 yılı sonuna kadar Fethiye Kampüsü oluşturmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.50.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	4.600.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.600.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.600.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	21 - 6.3. Kampüste Yaşamın İyileştirilmesi (6)
Faaliyet Adı	2018 yılı sonu itibari ile mevcut tüm fiziki mekanların ve bunlara erişimin engelliler için engelsiz yaşamı sağlayacak şekilde düzenlenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	115.763,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>115.763,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>115.763,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	21 - 6.3. Kampüste Yaşamın İyileştirilmesi (6)
Faaliyet Adı	2018 yılı sonuna kadar öğrenci ve personel için en az 3 farklı ek sosyal yaşam alanı (kafeterya, alışveriş, spor tesisi vb.) oluşturularak çeşitliliğin artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	289.406,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		289.406,00
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		0,00
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		289.406,00

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	21 - 6.3. Kampüste Yaşamın İyileştirilmesi (6)
Faaliyet Adı	Kampüs çevre düzenlenmesi ekibinin kurularak gerekli çevre düzenlemelerinin yapılması ile kampüs görünümünün iyileştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.000.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.000.000,00</b>



## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	21 - 6.3. Kampüste Yaşamın İyileştirilmesi (6)
Faaliyet Adı	Mevcut binaların bakım ve modernizasyon ile çalışma ortamlarının iyileştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.50.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.50.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.600.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.600.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.600.000,00</b>

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İDARE PERFORMANS TABLOSU								
İdare Adı		38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2017					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
<b>1</b>		<b>1.1 Kalite Geliştirme ve Kurumsallaşma Çalışmalarının İlerletilmesi (10)</b>	<b>247.732,00</b>	<b>0,09</b>	<b>0,00</b>		<b>247.732,00</b>	<b>0,09</b>
	1	Akademik ve idari personele verilen kurumsal eğitimlerin programlarının sayısının ve etkinliğinin bütçe tahsis edilerek artırılması	173.644,00	0,06	0,00		173.644,00	0,06
	2	Senato ve yönetim kurulu gibi üst yönetim kurullarında çalışan personelin her sene en az bir seminer/brifing türü oturum ile kurumsal yönetim ilkeleri farkındalığının artırılması	5.788,00	0,00	0,00		5.788,00	0,00
	3	2014 yılı ortası itibarı ile Kurumsal Öz Değerlendirme çalışmasının tamamlanması	34.729,00	0,01	0,00		34.729,00	0,01
	4	2015 yılı sonuna kadar kurumsal performans yönetim /değerlendirme sisteminin yapılandırılıp hayata geçirilmesi	5.788,00	0,00	0,00		5.788,00	0,00
	5	2015 yılı sonuna kadar idari personele yönelik ödül/teşvik sisteminin sürekli iyileştirme sistemini destekleyecek şekilde geliştirilmesi	27.783,00	0,01	0,00		27.783,00	0,01
	6	2015 yılı sonuna kadar Sürekli İyileştirme Ekiplerinin kurulması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	7	2015 yılı sonuna kadar Avrupa Üniversiteler Birliği Kurumsal Değerlendirme Programına Başvurulması (Dış Değerlendirme)	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	8	Akademik ve İdari Personel Memnuniyet Düzeylerinin Ölçülerek Dönem Sonuna kadar en az %80 olacak şekilde Artırılması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	9	Öğrenci Genel Memnuniyet Düzeylerinin ölçülerek dönem sonuna kadar en az %80 olacak şekilde artırılması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	10	İç Denetim Mekanizmasının Kurumsal Öz değerlendirme ile Bütünleştirilmesi	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
<b>2</b>		<b>1.2.Bilgi Sistem ve Teknolojileri Alt Yapısının Güçlendirilmesi (5)</b>	<b>119.236,00</b>	<b>0,04</b>	<b>0,00</b>		<b>119.236,00</b>	<b>0,04</b>
	11	Bütünleşik Veri Yönetim Sisteminin Tüm İhtiyaçlara Yanıt Verecek Şekilde Hayata Geçirilmesi	115.763,00	0,04	0,00		115.763,00	0,04
	12	Öğrenci hizmetleri ve iletişimde mobil teknolojilerin kullanılması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	13	2015 yılı sonuna kadar İnternet erişim hızının Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinde Görsel ve İşitsel medya kullanımına imkan verecek şekilde artırılması ve gereken düzenlemelerin yapılması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	14	2014 yılı sonuna kadar Kurumsal Web Siteleri Ortak Yönetim ve Güncelleme Sisteminin Kurulması	2.315,00	0,00	0,00		2.315,00	0,00

2017 Yılı Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Performans Programı

15	Bilgi işlem dairesi hizmetleri genel yeterliliğinin artırılması	1.158,00	0,00	0,00		1.158,00	0,00
<b>3</b>	<b>1.3. Kurumsal İletişim/Tanıtım ve İlişkiler Sisteminin Kurulması (12)</b>	<b>318.347,00</b>	<b>0,12</b>	<b>0,00</b>		<b>318.347,00</b>	<b>0,12</b>
16	2014 yılı sonuna kadar Üniversite Tanıtım Ekibinin kurulması ve geliştirilmesi	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
17	Tanıtım için Öz Kaynaklardan Bütçe Tahsis Edilmesi	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
18	Kurumsal Medya ve İletişim Politikasının Sosyal Medya'yı İçerecek Şekilde Gözden Geçirilmesi, ve Sosyal Medya Etkinliğinin Artırılması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
19	Üniversiteye Ait Eğitim-Öğretim Ve İletişim Hedeflerine Hizmet Veren Bir İnternet Radyo Kanalının Faaliyete Geçirilmesi	11.576,00	0,00	0,00		11.576,00	0,00
20	Üniversiteye Ait Eğitim-Öğretim Ve İletişim Hedeflerine Hizmet Veren Bir İnternet TV Kanalının Faaliyete Geçirilmesi	34.729,00	0,01	0,00		34.729,00	0,01
21	Kurum İçi İletişimi Ve Kurum Kültürünü Geliştirmek Adına Çalışanlar İçin Sosyal ve Kültürel Etkinliklerin Sayılarının Artırılması	18.522,00	0,01	0,00		18.522,00	0,01
22	2014 yılı sonuna kadar Üniversitemizin Ulusal alanda tanıtımına yönelik e-katalog kitapçık, broşürü basılı yayınlarının erişilebilirlik kriterini de içerecek şekilde gözden geçirilmesi ve yenilenmesi.	11.576,00	0,00	0,00		11.576,00	0,00
23	Üniversitemizin Ulusal ve Uluslararası alanda tanıtımına yönelik olan dijital materyalin çeşitlendirilmesi	5.788,00	0,00	0,00		5.788,00	0,00
24	2018 sonuna kadar Üniversitemizin Uluslararası alanda tanıtımına yönelik materyalinin en az 5 farklı dilde basılıyor olması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
25	2018 sonuna kadar aday öğrencilere yönelik tanıtım günleri, fuar ve benzeri diğer etkinliklerin sayısının ve etkinliğinin %100 artırılması	231.525,00	0,09	0,00		231.525,00	0,09
26	2015 sonuna kadar mezunlarla ilişkiler yönetimi sisteminin (veri tabanı, mezunlar derneği, mezunlarla iletişim öğelerini içerecek şekilde) kurulması	4.631,00	0,00	0,00		4.631,00	0,00
27	2015 sonuna kadar Üniversitemizin tanıtım filminin güncellenmesi	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
<b>4</b>	<b>2.1. Mali Kaynakları Yönetim ve Geliştirme Sisteminin Oluşturulması (5)</b>	<b>5.788,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		<b>5.788,00</b>	<b>0,00</b>
28	2014 yılı sonuna kadar Mali Kaynakları Geliştirme Kurulu İnsan Kaynağının Plan ve Hazırlıklarının Tamamlanması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
29	2015 yılı içinde Mali Kaynakları Geliştirme Kurulu'nun çalışma prensipleri ve görev tanımlarının belirlenmesi	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
30	2015 yılı içinde Mali Kaynakları Geliştirme Kurulu'nun faaliyete geçirilmesi	5.788,00	0,00	0,00		5.788,00	0,00
31	Mali Kaynak Geliştirme Kurulu Faaliyetleri Sonucu Mali Kaynaklardaki Artış	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
<b>5</b>	<b>2.2. Öz Kaynakların Geliştirilmesine Yönelik Altyapının Ve Teşvik Sistemlerinin Geliştirilmesi (6)</b>	<b>155.122,00</b>	<b>0,06</b>	<b>0,00</b>		<b>155.122,00</b>	<b>0,06</b>
32	2014 yılı sonuna kadar Döner Sermaye Müdürlüğü İşleyiş Yönergesinin Gözden Geçirilmesi	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
33	Öğretim Elemanlarının Dış Fon (BAP harici) Kaynaklı Proje Ve Faaliyetlerde Yer Alması İçin Teşvik Edilmesi	40.517,00	0,02	0,00		40.517,00	0,02
34	2014 yılı sonuna kadar Teknopark Şirketinin Kurulması	27.783,00	0,01	0,00		27.783,00	0,01
35	ALM Laboratuvarlarının dış hizmet etkinliğinin artırılması ve akreditasyonu	17.364,00	0,01	0,00		17.364,00	0,01
36	Yaşam Boyu Öğrenme Araştırma ve Uygulama Merkezinin Sektörel Hizmet Verecek Şekilde Faal	69.458,00	0,03	0,00		69.458,00	0,03

2017 Yılı Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Performans Programı

		Hale Getirilmesi						
	37	Tıp Fakültesi alt yapısının mali kaynak üreten hizmet verecek şekilde geliştirilmesi	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
<b>6</b>		<b>2.3. Gelir Sağlayıcı Faaliyetlerin Artırılması (6)</b>	<b>165.964,00</b>	<b>0,06</b>	<b>0,00</b>		<b>165.964,00</b>	<b>0,06</b>
	38	Uzaktan Eğitim Programlarının Artırılması	136.600,00	0,05	0,00		136.600,00	0,05
	39	Tezsiz Yüksek Lisans Öğrenci Sayısının Artırılması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	40	Bağışlar ve Sponsorluklar Aracılığı ile Finansal Kaynak Sağlanması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	41	Ortak Proje Gerçekleştirilen Sektörel İşbirliklerini Geliştirilmesi	5.788,00	0,00	0,00		5.788,00	0,00
	42	Döner Sermaye Gelirlerinin Artırılması	12.000,00	0,00	0,00		12.000,00	0,00
	43	Öz Kaynakların Toplam Bütçe İçindeki Oranının Artırılması	11.576,00	0,00	0,00		11.576,00	0,00
<b>7</b>		<b>3.1. Uluslararası Öğrenci/Personel Hareketliliğinin Geliştirilmesi (7)</b>	<b>221.107,00</b>	<b>0,08</b>	<b>0,00</b>		<b>221.107,00</b>	<b>0,08</b>
	44	Programların Bologna Kriterlerine Uygunluğunu Artırmak İçin 2014 yılı sonuna kadar Kontrol Değerlendirme Listesinin Oluşturulması, 2018 yılı sonuna kadar tüm bölümlerin uygunluğunun sağlanması	69.458,00	0,03	0,00		69.458,00	0,03
	45	Erasmus Kapsamında Yurt Dışına Gidecek Öğrencilerin Dil Seviyesinin Yükseltilmesi İçin Dil Destek Programının Geliştirilmesi	3.473,00	0,00	0,00		3.473,00	0,00
	46	Erasmus Giden Öğrenci Sayısının her sene %5 oranında artırılması	57.881,00	0,02	0,00		57.881,00	0,02
	47	Yabancı Dil Hazırlık Programlarını Seçen Öğrencilerin Sayısını Ve Sınıf Başarı Ortalamalarını Artırılması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	48	Uluslararası Yükseköğretim Kuruluşları İle Olan İkili Anlaşma Sayılarının Artırılması Yolu İle Öğrencilerin Ve Personelin Kendi Alanlarına Hitap Eden Program Bulma İmkânının Artırılması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	49	İngilizce İle Eğitim Veren Program/Bölüm Sayısının Artırılması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	50	Uluslararası Profile Sahip Akademisyenlerin Sayılarının Artırılması (2018 itibari ile %3)	90.295,00	0,03	0,00		90.295,00	0,03
<b>8</b>		<b>3.2. Akademik Faaliyetlerin Uluslararasılaşması (3)</b>	<b>61.355,00</b>	<b>0,02</b>	<b>0,00</b>		<b>61.355,00</b>	<b>0,02</b>
	51	Eğitim Seminerleri ve Kurulacak Teşvik Sistemi İle Üniversitemiz Personelinin Yer Aldığı Uluslararası Statüdeki Proje Sayısını Artırılması	10.419,00	0,00	0,00		10.419,00	0,00
	52	Her sene en az bir uluslararası bilimsel toplantı ve etkinliklere ev sahipliği yapmak veya organizasyon faaliyetlerinin içinde yer almak	23.153,00	0,01	0,00		23.153,00	0,01
	53	Tanırlığı bulunan uluslararası üniversitelerle ortak yürütülecek lisans ve lisansüstü programların açılmasını teşvik etmek yoluyla ortak program sayısını dönem sonuna kadar en az 5'e çıkartmak	27.783,00	0,01	0,00		27.783,00	0,01
<b>9</b>		<b>3.3. Uluslararası Tanıtım Faaliyetlerinin Geliştirilmesi (5)</b>	<b>5.788,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		<b>5.788,00</b>	<b>0,00</b>
	54	Üniversitemizin ana web sayfasının ve en az ilgili birinci düzey bağlantılarının çeşitli sayıda dillerde yayına sürülmesi	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	55	2018 yılı sonuna kadar İngilizce web sitesi tamamlanmayan fakülte kalmaması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	56	Uluslararası Kurumlarla Yapılan Protokol Sayısının dönem sonuna kadar her sene 5 yeni protokol imzalanarak artırılması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	57	Uluslararası öğrenci fuarlarına katılım sayısının artırılması	5.788,00	0,00	0,00		5.788,00	0,00
	58	2015 sonuna kadar tanıtım filminin İngilizce olarak hazırlanması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00

2017 Yılı Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Performans Programı

<b>10</b>		<b>4.1. Yükseköğretim Programlarının Etkinliğini ve Niteliğinin Artırılması (7)</b>	<b>23.153,00</b>	<b>0,01</b>	<b>0,00</b>		<b>23.153,00</b>	<b>0,01</b>
	59	Akademik Kurulların periyodik olarak program/bölüm değerlendirmeleri yapmaya teşvik edilerek, bu program ve bölümlerin çağın gereklerine ve ülke ihtiyaçlarına uygun şekilde 2 senede en az bir defa revize edilmesinin sağlanması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	60	Eğitim-Öğretim Programlarının en az %10 seviyesinde miktarının disiplinler arası olacak şekilde yapılandırılması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	61	2014 yılı sonuna kadar Akademik Kalite Geliştirme Kriterlerinin Belirlenmesi	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	62	2015 yılından başlayarak Akademik Kalite Değerlendirme Çalışmalarının her sene yapılması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	63	Akademik Birimlerin Kendileri İle İlgili Uluslararası Standartları Belirlemesi ve Akreditasyon Sürecini Başlatması	23.153,00	0,01	0,00		23.153,00	0,01
	64	Diploma Eki Etiketleri (DS) için Başvuru Yapılması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	65	AKTS etiketi (ECTS) için başvuru yapılması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
<b>11</b>		<b>4.2. Eğitim-Öğretim Yöntemlerinin ve Müfreda Etkinliğinin Artırılması (4)</b>	<b>2.349.979,00</b>	<b>0,87</b>	<b>0,00</b>		<b>2.349.979,00</b>	<b>0,87</b>
	66	Uzaktan eğitim ile verilen ders sayısının artırılması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	67	2014 yılı sonuna kadar Eğitim-Öğretim’de yeni teknolojilerin kullanılabilmesi için gereken destek ve seminerleri verecek birimin UZEM bünyesinde kurulması	34.729,00	0,01	0,00		34.729,00	0,01
	68	E-öğrenmeyi ve mobil öğrenmeyi destekleyen projeler geliştirilmesi	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	69	Eğitim-Öğretim ortamları ve araçları ile laboratuvar, atölye gibi ortamlardaki makine ve teçhizatın çağın teknolojisine uygun olarak yenilenmesi	2.315.250,00	0,86	0,00		2.315.250,00	0,86
<b>12</b>		<b>4.3. Akademik Personelin Nitelik Ve Nicelik Olarak Geliştirilmesi (3)</b>	<b>6.036.000,00</b>	<b>2,24</b>	<b>0,00</b>		<b>6.036.000,00</b>	<b>2,24</b>
	70	Akademik personele yeni eğitim-öğretim yöntem ve teknolojileri hakkında destek vermek için seminer türü eğitimler düzenlemek	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	71	Öğretim Üyelerinin Ders Yükünün Azaltılması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	72	Akademik personel sayısının üniversitenin akademik personel gelişim planına paralel olarak artırılması	6.036.000,00	2,24	0,00		6.036.000,00	2,24
<b>13</b>		<b>4.4. Öğrenci Niteliğinin Artırılması (3)</b>	<b>23.153,00</b>	<b>0,01</b>	<b>0,00</b>		<b>23.153,00</b>	<b>0,01</b>
	73	Üniversitemizi Tercih Eden Öğrenci Niteliğinin Artırılması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	74	Öğrenci Kariyer Merkezinin Kurulması	23.153,00	0,01	0,00		23.153,00	0,01
	75	Eğitim-Öğretimin Etkinleştirilmesinde Öğrenci Katılımının Artırılması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
<b>14</b>		<b>4.5. Kütüphane Sisteminin Geliştirilmesi Ve Kaynakların Zenginleştirilmesi (5)</b>	<b>243.102,00</b>	<b>0,09</b>	<b>0,00</b>		<b>243.102,00</b>	<b>0,09</b>
	76	Kütüphane koleksiyonunun üniversite gelişim planındaki (Bknz. Öngörüler) yeni açılan birimlerin de ihtiyaçları hesap edilerek geliştirilmesi	173.644,00	0,06	0,00		173.644,00	0,06
	77	Kütüphane otomasyon sisteminin öğrenci/personel veri tabanlarındaki hareketlerle eş zamanlı çalışacak şekilde yenilenmesi	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	78	Kütüphane hizmet sürelerinin talep ve ekonomiklik kriterleri dengesinde artırılarak yeniden düzenlenmesi	69.458,00	0,03	0,00		69.458,00	0,03
	79	Kullanıcıların ödünç alma ve iade işlemlerini kendilerinin yapmalarını sağlayan otomat sistemlerin kurulması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	80	Kütüphane görsel ve işitsel kaynaklarının 2017 yılı sonuna kadar üniversite içinde elektronik olarak erişilebilir hale getirilmesi	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00

2017 Yılı Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Performans Programı

15		<b>5.1. Bilimsel Araştırma-Yayın Teşvik Sisteminin ve Olanakların Geliştirilmesi (5)</b>	<b>263.939,00</b>	<b>0,10</b>	<b>0,00</b>		<b>263.939,00</b>	<b>0,10</b>
	81	Bilimsel Araştırma Projelerinde Sağlanan Desteğin Artırılması	85.664,00	0,03	0,00		85.664,00	0,03
	82	Proje destek ofisinin yapılandırılması ve TÜBİTAK, TÜBA ve AB kapsamındaki projelerin yürütülmesi konusunda bilgilendirme ve çalışma oturumlarının yapılması	39.359,00	0,01	0,00		39.359,00	0,01
	83	Yayın sayısı ve atıf açısından alanlarında kurumdaki en iyi performansı gösteren araştırmacılara ödül verilmesi için gereken ödül/teşvik sisteminin kurulması	23.153,00	0,01	0,00		23.153,00	0,01
	84	Araştırma ve projeleri desteklemek için laboratuva koşullarını iyileştirilmesi	115.763,00	0,04	0,00		115.763,00	0,04
	85	Turizm, Sağlık, Gıda ve Tarım, Su Ürünleri, Doğa Taş, Kıyı Yönetimi alanlarında bölgesel ihtiyaçlara yönelik projelerin desteklenmesi ve yürütülmesi	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
16		<b>5.2. AR-GE Konusunda Stratejik İşbirliklerinin Geliştirilmesi (2)</b>	<b>9.261,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		<b>9.261,00</b>	<b>0,00</b>
	86	2016 yılı sonuna kadar Üniversite-Sanayi İşbirliği Komisyonunun Kurulması (meslek odaları temsilcileri, sektör temsilcileri, üniversite temsilcileri vb.)	9.261,00	0,00	0,00		9.261,00	0,00
	87	Ulusal ve Uluslararası işbirliklerinin artırılması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
17		<b>5.3. Üniversitenin Yenilikçilik ve Girişimcilik Ekseninde Geliştirilmesi (4)</b>	<b>15.049,00</b>	<b>0,01</b>	<b>0,00</b>		<b>15.049,00</b>	<b>0,01</b>
	88	Kurulacak Teknopark Bünyesinde şirket kurarak AR-Ge faaliyetleri gerçekleştirmesi için öğretim elemanlarının teşvik edilmesi	2.315,00	0,00	0,00		2.315,00	0,00
	89	Yenilikçilik konusunda ticari ürüne dönüşebilecek araştırma sonuçlarının tartışılması için senelik çalıştaylar düzenlenmesi	1.158,00	0,00	0,00		1.158,00	0,00
	90	Lisans ve lisansüstü programlarında yenilikçilik ve girişimcilik ana temalı ders sayılarının artırılması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	91	2016 yılı ve sonrası için Üniversite çapında yenilikçi statüye sahip en az bir buluş üretmek (patent, faydalı model, endüstriyel tasarım vb.)	11.576,00	0,00	0,00		11.576,00	0,00
18		<b>5.4. Araştırma ve Projelerin Toplumsal Hizmet Boyutunun Geliştirilmesi (3)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	92	Üniversitenin erişiminde olan kamu, özel ve sivil toplum kuruluşlarının ihtiyaçlarını belirlemeye yönelik bir araştırma çalışması yapılması ve bu ihtiyaçlar çerçevesinde yürütülen projelerin artırılması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	93	Kamu, Özel ve Sivil Toplum Kuruluşlarına verilen eğitim ve danışmanlık hizmetlerinin artırılması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	94	Yapılan projelerin en az ikisinin Kamu, Özel ve Sivil Toplum Kuruluşları ile ortak olarak yürütülmesi	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	95	Yapılan projelerin en az ikisinin Kamu, Özel ve Sivil Toplum Kuruluşları ile ortak olarak yürütülmesi	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
19		<b>6.1. Sağlık Kampüsünün Hayata Geçirilmesi (7)</b>	<b>8.010.000,00</b>	<b>2,97</b>	<b>0,00</b>		<b>8.010.000,00</b>	<b>2,97</b>
	96	2014 yılı sonuna kadar Tıp Fakültesi bina inşaatının tamamlanması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	97	2017 yılı sonuna kadar Dış Hekimliği Fakültesi bina inşaatının tamamlanması	2.100.000,00	0,78	0,00		2.100.000,00	0,78
	98	2017 yılı sonuna kadar Eczacılık Fakültesi bina inşaatının tamamlanması	1.800.000,00	0,67	0,00		1.800.000,00	0,67
	99	2018 yılı sonuna kadar Sağlık Bilimleri Fakültesi bina inşaatının tamamlanması	2.400.000,00	0,89	0,00		2.400.000,00	0,89
	100	2018 yılı sonuna kadar Sağlık Bilimleri Enstitüsü bina inşaatının tamamlanması	1.500.000,00	0,56	0,00		1.500.000,00	0,56
	101	Başlıca Geriatri, Akdeniz Anemisi ve Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon olmak üzere özellikli en az 3	210.000,00	0,08	0,00		210.000,00	0,08

2017 Yılı Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Performans Programı

		sağlık merkezlerinin açılması						
<b>20</b>		<b>6.2. Gelişim İçin İhtiyaç Duyulan Fiziki Mekanların Planlanıp İnşa Edilmesi (10)</b>	<b>10.700.000,00</b>	<b>3,97</b>	<b>0,00</b>		<b>10.700.000,00</b>	<b>3,97</b>
	102	2015 yılı sonuna kadar Dalaman Sivil Havacılık Yüksekokul bina inşaatının tamamlanması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	103	2015 yılı sonuna kadar Fethiye Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bina inşaatının tamamlanması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	104	2018 yılı sonuna kadar Spor Bilimleri Fakültesi ve bağlı tesisler inşaatlarının tamamlanması	1.900.000,00	0,70	0,00		1.900.000,00	0,70
	105	2018 yılı sonuna kadar Merkezi Derslikler bina inşaatının tamamlanması	4.200.000,00	1,56	0,00		4.200.000,00	1,56
	106	2016 yılı sonuna kadar Teknopark idari bina inşaatının tamamlanması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	107	2016 yılı sonuna kadar Teknopark AR-GE bina inşaatının tamamlanması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	108	2016 yılı sonuna kadar Yatağan Meslek Yüksekokulu bina inşaatının tamamlanması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	109	2015 yılı sonuna kadar Fethiye İşletme Fakültesi bina inşaatının tamamlanması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	110	2018 yılı sonuna kadar Fethiye Kampüsü oluşturmak	4.600.000,00	1,71	0,00		4.600.000,00	1,71
	111	2015 yılı sonuna kadar Akyaka Turizm İşletmeciliği Yüksekokulu bina inşaatının tamamlanması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
<b>21</b>		<b>6.3. Kampüste Yaşamın İyileştirilmesi (6)</b>	<b>3.005.169,00</b>	<b>1,11</b>	<b>0,00</b>		<b>3.005.169,00</b>	<b>1,11</b>
	112	2018 yılı sonuna kadar itibari ile mevcut tüm fiziki mekanların ve bunlara erişimin engelliler için engelsiz yaşamı sağlayacak şekilde düzenlenmesi	115.763,00	0,04	0,00		115.763,00	0,04
	113	2018 yılı sonuna kadar öğrenci ve personel için en az 3 farklı ek sosyal yaşam alanı (kafeterya, alışveriş, spor tesisi vb.) oluşturularak çeşitliliğin artırılması	289.406,00	0,11	0,00		289.406,00	0,11
	114	Örgün öğretim saatleri dışı kampüste hizmet veren en az 3 sosyal hizmet tesisinin tesis edilmesi	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	115	Kampüs çevre düzenlenmesi ekibinin kurularak gerekli çevre düzenlemelerinin yapılması ile kampüs görünümünün iyileştirilmesi	1.000.000,00	0,37	0,00		1.000.000,00	0,37
	116	Mevcut binaların bakım ve modernizasyon ile çalışma ortamlarının iyileştirilmesi	1.600.000,00	0,59	0,00		1.600.000,00	0,59
	117	2015 yılı sonuna kadar Kampüs içinde İngilizce işaret ve tabelaların kullanılarak kampüsün uluslararasılaştırılması	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>31.979.244,00</b>	<b>11,85</b>			<b>31.979.244,00</b>	<b>11,85</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>233.622.000,00</b>	<b>86,60</b>			<b>233.622.000,00</b>	<b>86,60</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>			<b>4.160.000,00</b>	<b>1,54</b>			<b>4.160.000,00</b>	<b>1,54</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>269.761.244,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>269.761.244,00</b>	<b>100,00</b>

## 2.D. TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
------------------	---

	Ekonomik Kodlar (I.Düzyey)	FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM	
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	<b>01</b>	Personel Giderleri	0,00	150.405.000,00	0,00	150.405.000,00
	<b>02</b>	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00	22.571.000,00	0,00	22.571.000,00
	<b>03</b>	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.264.075,00	31.056.000,00	0,00	41.320.075,00
	<b>04</b>	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>05</b>	Cari Transferler	0,00	0,00	4.160.000,00	4.160.000,00
	<b>06</b>	Sermaye Giderleri	21.715.169,00	29.590.000,00	0,00	51.305.169,00
	<b>07</b>	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>08</b>	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>09</b>	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		<b>Bütçe Ödeneği Toplamı</b>	<b>31.979.244,00</b>	<b>233.622.000,00</b>	<b>4.160.000,00</b>	<b>269.761.244,00</b>
BÜTÇE DIŞI KAYNAK		Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
		Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
		Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
		<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
	<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>	<b>31.979.244,00</b>	<b>233.622.000,00</b>	<b>4.160.000,00</b>	<b>269.761.244,00</b>	



FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO		
İdare Adı	38.50 - MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
1.1 Kalite Geliştirme ve Kurumsallaşma Çalışmalarının İlerletilmesi (10)		
	Akademik ve idari personele verilen kurumsal eğitimlerin programlarının sayısının ve etkinliğinin bütçe tahsis edilerek artırılması	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
	Senato ve yönetim kurulu gibi üst yönetim kurullarında çalışan personelin her sene en az bir seminer/briefing türü oturum ile kurumsal yönetim ilkeleri farkındalığının artırılması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	2014 yılı ortası itibarı ile Kurumsal Öz Değerlendirme çalışmasının tamamlanması	
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
	2015 yılı sonuna kadar kurumsal performans yönetim /değerlendirme sisteminin yapılandırılıp hayata geçirilmesi	
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
	2015 yılı sonuna kadar idari personele yönelik ödül/teşvik sisteminin sürekli iyileştirme sistemini destekleyecek şekilde geliştirilmesi	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	2015 yılı sonuna kadar Sürekli İyileştirme Ekiplerinin kurulması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

2017 Yılı Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Performans Programı

	2015 yılı sonuna kadar Avrupa Üniversiteler Birliği Kurumsal Değerlendirme Programına Başvurulması (Dış Değerlendirme)	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
	Akademik ve İdari Personel Memnuniyet Düzeylerinin Ölçülerek Dönem Sonuna kadar en az %80 olacak şekilde Artırılması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	Öğrenci Genel Memnuniyet Düzeylerinin ölçülerek dönem sonuna kadar en az %80 olacak şekilde artırılması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	İç Denetim Mekanizmasının Kurumsal Öz değerlendirme ile Bütünleştirilmesi	
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
<b>1.2.Bilgi Sistem ve Teknolojileri Alt Yapısının Güçlendirilmesi (5)</b>		
	Bütünleşik Veri Yönetim Sisteminin Tüm İhtiyaçlara Yanıt Verecek Şekilde Hayata Geçirilmesi	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	Öğrenci hizmetleri ve iletişimde mobil teknolojilerin kullanılması	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	2015 yılı sonuna kadar İnternet erişim hızının Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinde Görsel ve İşitsel medya kullanımına imkan verecek şekilde artırılması ve gereken düzenlemelerin yapılması	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	2014 yılı sonuna kadar Kurumsal Web Siteleri Ortak Yönetim ve Güncelleme Sisteminin Kurulması	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

2017 Yılı Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Performans Programı

	Bilgi işlem dairesi hizmetleri genel yeterliliğinin artırılması	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
<b>1.3. Kurumsal İletişim/Tanıtım ve İlişkiler Sisteminin Kurulması (12)</b>		
	2014 yılı sonuna kadar Üniversite Tanıtım Ekibinin kurulması ve geliştirilmesi	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	Tanıtım için Öz Kaynaklardan Bütçe Tahsis Edilmesi	
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
	Kurumsal Medya ve İletişim Politikasının Sosyal Medya'yı İçerecek Şekilde Gözden Geçirilmesi, ve Sosyal Medya Etkinliğinin Artırılması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Üniversiteye Ait Eğitim-Öğretim Ve İletişim Hedeflerine Hizmet Veren Bir İnternet Radyo Kanalının Faaliyete Geçirilmesi	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	Üniversiteye Ait Eğitim-Öğretim Ve İletişim Hedeflerine Hizmet Veren Bir İnternet TV Kanalının Faaliyete Geçirilmesi	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	Kurum İçi İletişimi Ve Kurum Kültürünü Geliştirmek Adına Çalışanlar İçin Sosyal ve Kültürel Etkinliklerin Sayılarının Artırılması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	2014 yılı sonuna kadar Üniversitemizin Ulusal alanda tanıtımına yönelik e-katalog kitapçık, broşür türü basılı yayınlarının erişilebilirlik kriterini de içerecek şekilde gözden geçirilmesi ve yenilenmesi.	

2017 Yılı Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Performans Programı

		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	Üniversitemizin Ulusal ve Uluslararası alanda tanıtımına yönelik olan dijital materyalin çeşitlendirilmesi	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	2018 sonuna kadar Üniversitemizin Uluslararası alanda tanıtımına yönelik materyalinin en az 5 farklı dilde basılıyor olması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	2018 sonuna kadar aday öğrencilere yönelik tanıtım günleri, fuar ve benzeri diğer etkinliklerin sayısının ve etkinliğinin %100 artırılması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	2015 sonuna kadar mezunlarla ilişkiler yönetimi sisteminin (veri tabanı, mezunlar derneği, mezunlarla iletişim öğelerini içerecek şekilde) kurulması	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
	2015 sonuna kadar Üniversitemizin tanıtım filminin güncellenmesi	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
<b>2.1. Mali Kaynakları Yönetim ve Geliştirme Sisteminin Oluşturulması (5)</b>		
	2014 yılı sonuna kadar Mali Kaynakları Geliştirme Kurulu İnsan Kaynağının Plan ve Hazırlıklarının Tamamlanması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	2015 yılı içinde Mali Kaynakları Geliştirme Kurulu'nun çalışma prensipleri ve görev tanımlarının belirlenmesi	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	2015 yılı içinde Mali Kaynakları Geliştirme Kurulu'nun faaliyete geçirilmesi	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

2017 Yılı Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Performans Programı

	Mali Kaynak Geliştirme Kurulu Faaliyetleri Sonucu Mali Kaynaklardaki Artış	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
<b>2.2. Öz Kaynakların Geliştirilmesine Yönelik Altyapının Ve Teşvik Sistemlerinin Geliştirilmesi (6)</b>		
	2014 yılı sonuna kadar Döner Sermaye Müdürlüğü İşleyiş Yönergesinin Gözden Geçirilmesi	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Öğretim Elemanlarının Dış Fon (BAP harici) Kaynaklı Proje Ve Faaliyetlerde Yer Alması İçin Teşvik Edilmesi	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	2014 yılı sonuna kadar Teknopark Şirketinin Kurulması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	ALM Laboratuvarlarının dış hizmet etkinliğinin artırılması ve akreditasyonu	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Yaşam Boyu Öğrenme Araştırma ve Uygulama Merkezinin Sektörel Hizmet Verecek Şekilde Faal Hale Getirilmesi	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Tıp Fakültesi alt yapısının mali kaynak üreten hizmet verecek şekilde geliştirilmesi	
		TIP FAKÜLTESİ
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
<b>2.3. Gelir Sağlayıcı Faaliyetlerin Artırılması (6)</b>		
	Uzaktan Eğitim Programlarının Artırılması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Tezsiz Yüksek Lisans Öğrenci Sayısının Artırılması	
		Sağlık Bilimleri Enstitüsü
		Eğitim Bilimleri Enstitüsü
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

2017 Yılı Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Performans Programı

	Bağışlar ve Sponsorluklar Aracılığı ile Finansal Kaynak Sağlanması	
		Sağlık Bilimleri Enstitüsü
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Ortak Proje Gerçekleştirilen Sektörel İşbirliklerinin Geliştirilmesi	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Döner Sermaye Gelirlerinin Artırılması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Öz Kaynakların Toplam Bütçe İçindeki Oranının Artırılması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
<b>3.1. Uluslararası Öğrenci/Personel Hareketliliğinin Geliştirilmesi (7)</b>		
	Programların Bologna Kriterlerine Uygunluğunu Artırmak İçin 2014 yılı sonuna kadar Kontrol Değerlendirme Listesinin Oluşturulması, 2018 yılı sonuna kadar tüm bölümlerin uygunluğunun sağlanması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Erasmus Kapsamında Yurt Dışına Gidecek Öğrencilerin Dil Seviyesinin Yükseltilmesi İçin Dil Destek Programının Geliştirilmesi	
		Yabancı Diller Yüksekokulu
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Erasmus Giden Öğrenci Sayısının her sene %5 oranında artırılması	
		Yabancı Diller Yüksekokulu
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Yabancı Dil Hazırlık Programlarını Seçen Öğrencilerin Sayısını Ve Sınıf Başarı Ortalamalarını Artırılması	

2017 Yılı Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Performans Programı

		Yabancı Diller Yüksekokulu
	Uluslararası Yükseköğretim Kuruluşları İle Olan İkili Anlaşma Sayılarının Artırılması Yolu İle Öğrencilerin Ve Personelin Kendi Alanlarına Hitap Eden Program Bulma İmkanının Artırılması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	İngilizce İle Eğitim Veren Program/Bölüm Sayısını Artırılması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Uluslararası Profile Sahip Akademisyenlerin Sayılarının Artırılması (2018 itibari ile %3)	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
<b>3.2. Akademik Faaliyetlerin Uluslararasılaşması (3)</b>		
	Eğitim Seminerleri ve Kurulacak Teşvik Sistemi İle Üniversitemiz Personelinin Yer Aldığı Uluslararası Statüdeki Proje Sayısını Artırılması	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Her sene en az bir uluslararası bilimsel toplantı ve etkinliklere ev sahipliği yapmak veya organizasyon faaliyetlerinin içinde yer almak	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Tanırlığı bulunan uluslararası üniversitelerle ortak yürütülecek lisans ve lisansüstü programların açılmasını teşvik etmek yoluyla ortak program sayısını dönem sonuna kadar en az 5'e çıkartmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
<b>3.3. Uluslararası Tanıtım Faaliyetlerinin Geliştirilmesi (5)</b>		
	Üniversitemizin ana web sayfasının ve en az ilgili birinci düzey bağlantılarının çeşitli sayıda dillerde yayına sürülmesi	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

2017 Yılı Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Performans Programı

		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	2018 yılı sonuna kadar İngilizce web sitesi tamamlanmayan fakülte kalmaması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Uluslararası Kurumlarla Yapılan Protokol Sayısının dönem sonuna kadar her sene 5 yeni protokol imzalanarak artırılması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Uluslararası öğrenci fuarlarına katılım sayısının artırılması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	2015 sonuna kadar tanıtım filminin İngilizce olarak hazırlanması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
<b>4.1. Yükseköğretim Programlarının Etkinliğinin ve Niteliğinin Artırılması (7)</b>		
	Akademik Kurulların periyodik olarak program/bölüm değerlendirmeleri yapmaya teşvik edilerek, bu program ve bölümlerin çağın gereklerine ve ülke ihtiyaçlarına uygun şekilde 2 senede en az bir defa revize edilmesinin sağlanması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Eğitim-Öğretim Programlarının en az %10 seviyesinde miktarının disiplinler arası olacak şekilde yapılandırılması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	2014 yılı sonuna kadar Akademik Kalite Geliştirme Kriterlerinin Belirlenmesi	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	2015 yılından başlayarak Akademik Kalite Değerlendirme Çalışmalarının her sene yapılması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER



2017 Yılı Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Performans Programı

	Akademik Birimlerin Kendileri İle İlgili Uluslararası Standartları Belirlemesi ve Akreditasyon Sürecini Başlatması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Diploma Eki Etiketleri (DS) için Başvuru Yapılması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
	AKTS etiketi (ECTS) için başvuru yapılması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
<b>4.2. Eğitim-Öğretim Yöntemlerinin ve Müfredat Etkinliğinin Artırılması (4)</b>		
	Uzaktan eğitim ile verilen ders sayısının artırılması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	2014 yılı sonuna kadar Eğitim-Öğretim’de yeni teknolojilerin kullanılabilmesi için gereken destek ve seminerleri verecek birimin UZEM bünyesinde kurulması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	E-öğrenmeyi ve mobil öğrenmeyi destekleyen projeler geliştirilmesi	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Eğitim-Öğretim ortamları ve araçları ile laboratuvar, atölye gibi ortamlardaki makine ve teçhizatın çağın teknolojisine uygun olarak yenilenmesi	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

2017 Yılı Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Performans Programı

		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
<b>4.3. Akademik Personelin Nitelik Ve Nicelik Olarak Geliştirilmesi (3)</b>		
	Akademik personele yeni eğitim-öğretim yöntem ve teknolojileri hakkında destek vermek için seminer türü eğitimler düzenlemek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Öğretim Üyelerinin Ders Yükünün Azaltılması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Akademik personel sayısının üniversitenin akademik personel gelişim planına paralel olarak artırılması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
<b>4.4. Öğrenci Niteliğinin Artırılması (3)</b>		
	Üniversitemizi Tercih Eden Öğrenci Niteliğinin Artırılması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Öğrenci Kariyer Merkezinin Kurulması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Eğitim-Öğretimin Etkinleştirilmesinde Öğrenci Katılımının Artırılması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
<b>4.5. Kütüphane Sisteminin Geliştirilmesi Ve Kaynakların Zenginleştirilmesi (5)</b>		
	Kütüphane koleksiyonunun üniversite gelişim planındaki (Bknz. Öngörüler) yeni açılan birimlerin de ihtiyaçları hesap edilerek geliştirilmesi	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI

2017 Yılı Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Performans Programı

	Kütüphane otomasyon sisteminin öğrenci/personel veri tabanlarındaki hareketlerle eş zamanlı çalışacak şekilde yenilenmesi	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Kütüphane hizmet sürelerinin talep ve ekonomiklik kriterleri dengesinde artırılarak yeniden düzenlenmesi	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Kullanıcıların ödünç alma ve iade işlemlerini kendilerinin yapmalarını sağlayan otomat sistemlerin kurulması	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
	Kütüphane görsel ve işitsel kaynaklarının 2017 yılı sonuna kadar üniversite içinde elektronik olarak erişilebilir hale getirilmesi	
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
<b>5.1. Bilimsel Araştırma-Yayın Teşvik Sisteminin ve Olanakların Geliştirilmesi (5)</b>		
	Bilimsel Araştırma Projelerinde Sağlanan Desteğin Artırılması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
	Proje destek ofisinin yapılandırılması ve TÜBİTAK, TÜBA ve AB kapsamındaki projelerin yürütülmesi konusunda bilgilendirme ve çalışma oturumlarının yapılması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

2017 Yılı Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Performans Programı

	Yayın sayısı ve atıf açısından alanlarında kurumdaki en iyi performansı gösteren araştırmacılara ödül verilmesi için gereken ödül/teşvik sisteminin kurulması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Araştırma ve projeleri desteklemek için laboratuvar koşullarını iyileştirmesi	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Turizm, Sağlık, Gıda ve Tarım, Su Ürünleri, Doğal Taş, Kıyı Yönetimi alanlarında bölgesel ihtiyaçlara yönelik projelerin desteklenmesi ve yürütülmesi	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<b>5.2. AR-GE Konusunda Stratejik İşbirliklerinin Geliştirilmesi (2)</b>		
	2016 yılı sonuna kadar Üniversite-Sanayi İşbirliği Komisyonunun Kurulması (meslek odaları temsilcileri, sektör temsilcileri, üniversite temsilcileri vb.)	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Ulusal ve Uluslararası işbirliklerinin artırılması	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<b>5.3. Üniversitenin Yenilikçilik ve Girişimcilik Ekseninde Geliştirilmesi (4)</b>		
	Kurulacak Teknopark Bünyesinde şirket kurarak AR-Ge faaliyetleri gerçekleştirmesi için öğretim elemanlarının teşvik edilmesi	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Yenilikçilik konusunda ticari ürüne dönüşebilecek araştırma sonuçlarının tartışılması için senelik çalıştaylar düzenlenmesi	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Lisans ve lisansüstü programlarında yenilikçilik ve girişimcilik ana temalı ders sayılarının artırılması	

2017 Yılı Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Performans Programı

		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	2016 yılı ve sonrası için Üniversite çapında yenilikçi statüye sahip en az bir buluş üretmek (patent, faydalı model, endüstriyel tasarım vb.)	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
<b>5.4. Araştırma ve Projelerin Toplumsal Hizmet Boyutunun Geliştirilmesi (3)</b>		
	Üniversitenin erişiminde olan kamu, özel ve sivil toplum kuruluşlarının ihtiyaçlarını belirlemeye yönelik bir araştırma çalışması yapılması ve bu ihtiyaçlar çerçevesinde yürütülen projelerin artırılması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Kamu, Özel ve Sivil Toplum Kuruluşlarına verilen eğitim ve danışmanlık hizmetlerinin artırılması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Yapılan projelerin en az ikisinin Kamu, Özel ve Sivil Toplum Kuruluşları ile ortak olarak yürütülmesi	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Yapılan projelerin en az ikisinin Kamu, Özel ve Sivil Toplum Kuruluşları ile ortak olarak yürütülmesi	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
<b>6.1. Sağlık Kampüsünün Hayata Geçirilmesi (7)</b>		
	2014 yılı sonuna kadar Tıp Fakültesi bina inşaatının tamamlanması	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	2017 yılı sonuna kadar Diş Hekimliği Fakültesi bina inşaatının tamamlanması	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	2017 yılı sonuna kadar Eczacılık Fakültesi bina inşaatının tamamlanması	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

2017 Yılı Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Performans Programı

		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	2018 yılı sonuna kadar Sağlık Bilimleri Fakültesi bina inşaatının tamamlanması	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	2018 yılı sonuna kadar Sağlık Bilimleri Enstitüsü bina inşaatının tamamlanması	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Başlıca Geriatri, Akdeniz Anemisi ve Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon olmak üzere özellikli en az 3 sağlık merkezlerinin açılması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
<b>6.2. Gelişim İçin İhtiyaç Duyulan Fiziki Mekanların Planlanıp İnşa Edilmesi (10)</b>		
	2015 yılı sonuna kadar Dalaman Sivil Havacılık Yüksekokul bina inşaatının tamamlanması	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	2015 yılı sonuna kadar Fethiye Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bina inşaatının tamamlanması	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	2018 yılı sonuna kadar Spor Bilimleri Fakültesi ve bağlı tesisler inşaatlarının tamamlanması	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	2018 yılı sonuna kadar Merkezi Derslikler bina inşaatının tamamlanması	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	2016 yılı sonuna kadar Teknopark idari bina inşaatının tamamlanması	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

2017 Yılı Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Performans Programı

	2016 yılı sonuna kadar Teknopark AR-GE bina inşaatının tamamlanması	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	2016 yılı sonuna kadar Yatağan Meslek Yüksekokulu bina inşaatının tamamlanması	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	2015 yılı sonuna kadar Fethiye İşletme Fakültesi bina inşaatının tamamlanması	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	2018 yılı sonuna kadar Fethiye Kampüsü oluşturmak	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	2015 yılı sonuna kadar Akyaka Turizm İşletmeciliği Yüksekokulu bina inşaatının tamamlanması	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
<b>6.3. Kampüste Yaşamın İyileştirilmesi (6)</b>		
	2018 yılı sonu itibari ile mevcut tüm fiziki mekanların ve bunlara erişimin engelliler için engelsiz yaşamı sağlayacak şekilde düzenlenmesi	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	2018 yılı sonuna kadar öğrenci ve personel için en az 3 farklı ek sosyal yaşam alanı (kafeterya, alışveriş, spor tesisi vb.) oluşturularak çeşitliliğin artırılması	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Örgün öğretim saatleri dışı kampüste hizmet veren en az 3 sosyal hizmet tesisinin tesis edilmesi	

2017 Yılı Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Performans Programı

		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Kampüs çevre düzenlenmesi ekibinin kurularak gerekli çevre düzenlemelerinin yapılması ile kampüs görünümünün iyileştirilmesi	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Mevcut binaların bakım ve modernizasyon ile çalışma ortamlarının iyileştirilmesi	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	2015 yılı sonuna kadar Kampüs içinde İngilizce işaret ve tabelaların kullanılarak kampüsün uluslararasılaştırılması	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)